

新豐藏匿客戶合影

最美丽的付出

成功的花,人们只惊慕她现时的明艳!然而当初她的芽儿,浸透了奋斗的泪泉,洒遍了牺牲的血雨。——冰心《繁星 春水》

1月10日晚,“走向春天”迎新联欢晚会火热上演又精彩落幕,紧张筹备、排练长达一个月之久的演员及筹备组成员终于“胜利解放”,第二天一早又投入到年前各自紧张忙碌的工作中去。舞台上的光鲜亮丽和激情四射永远留在了观众心中,但幕后的一切辛劳付出却成为全体演员和筹备组成员心中最充实、最美丽的记忆。

今年的冬天特别冷,今年的冬天又特别忙,全体演员几乎所有的排练都是在业余时间加班加点完成的。舞蹈演员每天中午匆匆吃过几口饭,就到西餐厅集合排练,品管部几个演员常常是下了夜班休息一会儿就来到排练现场,王海燕、芦芳、李莹莹,三名舞蹈健将是永远的主力;王莉、石洁则代表了新人辈出,没有专业老师,所有的动作都是自己编排设计;梅雪作为元老级的演员,虽然“下台”了,但一颗心却不离舞台左右。从一个动作到节目成型,凝聚了大家数不清的心血与智慧。

梁新凯、王海燕、芦芳、石洁、王勤、石军,不但要排练自己的节目,还要参与整体筹备,尤其是梁新凯,大小事一肩挑,用忙得穿梭来形容毫不过分;还有动力车间的巧手张玉泽,装台、布电、扯布、挂灯……干得一手既漂亮又仔细的好活,晚会结束,成为大家最喜欢的人。

演出前,有人感冒了,有人患了肠胃炎,有人嗓子哑了,为了保障演出效果,大家都自觉提前挂起了吊瓶。演出当晚气温达零下十一度,全体演员提前喝下了一包感冒冲剂;演出过程中每个演员都要提前换好单薄的舞台装候场,最让人感动的是推广部六十位合唱演员,穿着单薄的白衬衣,在餐厅门口排队候场,黑暗中足足等了十分钟,这是何等的意志和精神!

最让大家自豪的节目莫过于当晚的压轴——滨农乐队打击乐《相信自己》,从创意出炉到正式演出,不过短短三天时间,焊架子、备道具、排练,大家一拍即合,流畅程度让人叫绝。更值得一提的是,那三面鼓是从垃圾场找来的废料桶,鼓槌是找木匠师傅现打磨的,乐器架是动力车间加班焊出来的。至于那满架子的乐器,则是从滨农食堂找来的锅碗瓢盆饭盘子,拿在手中敲击的则是咱们一日三餐盛饭的勺子。在充满激情的旋律中,这些山寨版乐器竟然酣畅淋漓地碰撞出滨农人冲天的干劲和创业的家边!

就这样,大家一边做演员,一边忙于台前幕后的调度与组织,数九寒天时常汗水涔然却不亦乐乎。当我们看到,表演二人转的石军豆大的汗珠纷纷洒落台上而台下掌声雷动之时,当可想到,其实所有人所奉献的都是这样的付出。

让我们记住并欣赏这群优秀的年轻人!

(撰稿 戚哲芬)



【图片说明】

第一章 春天的故事

(1)春天的故事;(2)李总为晚会致辞;(3)(4)陈总、张总宣读先进个人名单;(5)(6)开场舞《欢聚一堂》;(7)主持人刘琳、赵伟、赵洁、杨洪福;(8)(9)歌曲《站台》;(10)(11)(12)音乐快板《滨农国唱大步走》;(13)李佳璇葫芦丝独奏;(14)——(17)戏曲联唱《夸夸白虎洞》、《女驸马》、《卖水》;(18)抽取幸运观众

第二章 希望的田野

(19)(20)民族舞《我的家乡大平原》;(21)——(24)歌曲联唱《真的用心了》、《男人就是累》、《套马杆》、《自由飞翔》;(25)——(28)精彩二人转《小拜年》;(29)——(31)同男《苍天般的阿拉善》;(32)滨农来的艺术团舞蹈《神奇》

第三章 滨农向前进

(33)特别幸运观众魏艳艳翻到笑脸;(34)小组合《朋友》;(35)——(38)搞笑小品《滨农三人行》;(39)主持人现场主持;(40)大合唱《推广归来》《咱滨农的人》;(41)——(42)滨农乐器达人秀《相信自己》

编者按:自2010年4月29日ERP项目启动大会召开,ERP正式落户滨农已过半年之久,项目日程安排紧密,实施推进势如破竹,项目宣传广泛参与。期间,人们从无所适从的迷茫到充满理解的参与,一直到现在的充满期待——ERP,如何为滨农效力?

ERP,如何为滨农效力(一)

ERP实施已经进行了半年的时间,但是感觉人们对于ERP仍然不是很了解,但是ERP我们适合不适合上?ERP到底能给我们带来什么益处和风险?怎样才叫ERP上?我们的制度、流程一直没有系统化、各自为政,才造成?为此,我在这里谈一下我对ERP的认识:ERP——企业资源计划系统,是信息资源计划系统,是以系统化的管理思想,为企业内部业务管理手段的变革,其管理思想是信息资源计划,再好的制度、流程也会打折扣,计算机的应用使得制度、程序执行“机械化”,没有过多的灵活,人们也就认可了现行流程,久而久之,人养成了习惯,执行也就顺理成章了。那么ERP对我们又有什么益处呢?首先从计算机作效率低,生产计划执行不畅,人员置换频繁等问题造成了企业竞争力的下降,要想赶上台阶,就要从制度、流程的管理上下工夫,使每一位员工做事都有章可循,有规可依。依照公司的规定进行活动,加强成本控制,理顺经营流程,减少流程中的障碍,提高工作效率,要想做到这些,就需要一个工具来运行固化我们

制定的程序,让人们都能够有章可循,而不是感觉人们ERP仍然是非常了解,但是ERP我们适合不适合上?ERP到底能给我们带来什么益处和风险?怎样才叫ERP上?我们的制度、流程一直没有系统化、各自为政,才造成?为此,我在这里谈一下我对ERP的认识:ERP——企业资源计划系统,是信息资源计划系统,是以系统化的管理思想,为企业内部业务管理手段的变革,其管理思想是信息资源计划,再好的制度、流程也会打折扣,计算机的应用使得制度、程序执行“机械化”,没有过多的灵活,人们也就认可了现行流程,久而久之,人养成了习惯,执行也就顺理成章了。那么ERP对我们又有什么益处呢?首先从计算机作效率低,生产计划执行不畅,人员置换频繁等问题造成了企业竞争力的下降,要想赶上台阶,就要从制度、流程的管理上下工夫,使每一位员工做事都有章可循,有规可依。依照公司的规定进行活动,加强成本控制,理顺经营流程,减少流程中的障碍,提高工作效率,要想做到这些,就需要一个工具来运行固化我们

指定的程序,让人们都能够有章可循,而不是感觉人们ERP仍然是非常了解,但是ERP我们适合不适合上?ERP到底能给我们带来什么益处和风险?怎样才叫ERP上?我们的制度、流程一直没有系统化、各自为政,才造成?为此,我在这里谈一下我对ERP的认识:ERP——企业资源计划系统,是信息资源计划系统,是以系统化的管理思想,为企业内部业务管理手段的变革,其管理思想是信息资源计划,再好的制度、流程也会打折扣,计算机的应用使得制度、程序执行“机械化”,没有过多的灵活,人们也就认可了现行流程,久而久之,人养成了习惯,执行也就顺理成章了。那么ERP对我们又有什么益处呢?首先从计算机作效率低,生产计划执行不畅,人员置换频繁等问题造成了企业竞争力的下降,要想赶上台阶,就要从制度、流程的管理上下工夫,使每一位员工做事都有章可循,有规可依。依照公司的规定进行活动,加强成本控制,理顺经营流程,减少流程中的障碍,提高工作效率,要想做到这些,就需要一个工具来运行固化我们

我公司自创立以来,以极快的速度发展,人成为行业中的佼佼者,但是管理的滞后制约着公司的后续发展,产品成本过高,费用太大,工作作效率低,生产计划执行不畅,人员置换频繁等问题造成了企业竞争力的下降,要想赶上台阶,就要从制度、流程的管理上下工夫,使每一位员工做事都有章可循,有规可依。依照公司的规定进行活动,加强成本控制,理顺经营流程,减少流程中的障碍,提高工作效率,要想做到这些,就需要一个工具来运行固化我们

我公司自创立以来,以极快的速度发展,人成为行业中的佼佼者,但是管理的滞后制约着公司的后续发展,产品成本过高,费用太大,工作作效率低,生产计划执行不畅,人员置换频繁等问题造成了企业竞争力的下降,要想赶上台阶,就要从制度、流程的管理上下工夫,使每一位员工做事都有章可循,有规可依。依照公司的规定进行活动,加强成本控制,理顺经营流程,减少流程中的障碍,提高工作效率,要想做到这些,就需要一个工具来运行固化我们

我公司自创立以来,以极快的速度发展,人成为行业中的佼佼者,但是管理的滞后制约着公司的后续发展,产品成本过高,费用太大,工作作效率低,生产计划执行不畅,人员置换频繁等问题造成了企业竞争力的下降,要想赶上台阶,就要从制度、流程的管理上下工夫,使每一位员工做事都有章可循,有规可依。依照公司的规定进行活动,加强成本控制,理顺经营流程,减少流程中的障碍,提高工作效率,要想做到这些,就需要一个工具来运行固化我们

公司为什么要上ERP

企业发展的实际需要:我公司正做上市前的准备工作,ERP系统作为上市公司的基本条件,我们必须去做。

公司的现状是管理已经远远不能满足公司发展的需求,更何况公司的规模还不达到国际市场竞争的基本要求,公司的发展需要再次提速,就必须有先进的管理为后盾,某信息技术与先进管理思想于一体的ERP正是我们迫切需要的。

企业实施ERP是我公司自身发展的需要,现阶段公司在管理上出现了这样或那样的矛盾,如生产计划与库存管理、库存严重积压、市场信息传递不及时、产品设计更改频繁等问题,已严重制约了企业的发展。必须切实解决这些管理问题,全面提升企业的管理水平,发挥管理效益,才能使企业不至于在激烈的市场竞争中被淘汰。

对于我公司来说,ERP投资虽然不能与在生产设备或者销售渠道等方面的投资相比,但不是一个小的数目。ERP又是一项跨部门、跨部门、跨部门的工作,需要各部门的配合,不能由他人方面了解自己部门出现的问题,在自己管理的小圈子里转悠,当局者迷,只有自己部门负责,不管下流程的工作难。要解决这些问题就要加强部门之间的信息沟通,资源共享,需要各部门的负责人一起努力,将本部门的真实信息,及时、全面的维护好,达到要求。因此ERP不仅是企业一把手工程,而且也是各业务部门一把手工程,成功与否低的主要原因还是取决于企业各级管理者采用先进技术和管理的转移,只有相当大的力度才能推动,因此说ERP是企业一把手工程。

ERP是信息高度集成的系统,而各部门领导上下联系的桥梁,他们必须了解部门内部业务情况,掌握企业的生产经营,如通不过部门工作中实际存在的问题,例如我们的包销商问题,信息不能共享信息,对基础的信息进行管理,在整个信息流过程中,各阶段、层面、部门都能进行实时监控,对整个经营过程进行管理,我们目前的“结果管理”变为“过程管理”,以往就

上ERP对公司有哪些影响

年年初问题,年年有措施,总是解决不了,为什么?我认为不是最高,一个部门的问题,而是相关部门整个的问题,部门之间信息沟通不畅,不能在他人方面了解自己部门出现的问题,在自己管理的小圈子里转悠,当局者迷,只有自己部门负责,不管下流程的工作难。要解决这些问题就要加强部门之间的信息沟通,资源共享,需要各部门的负责人一起努力,将本部门的真实信息,及时、全面的维护好,达到要求。因此ERP不仅是企业一把手工程,而且也是各业务部门一把手工程,成功与否低的主要原因还是取决于企业各级管理者采用先进技术和管理的转移,只有相当大的力度才能推动,因此说ERP是企业一把手工程。

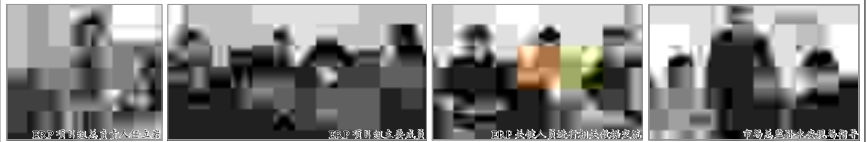
ERP是信息高度集成的系统,而各部门领导上下联系的桥梁,他们必须了解部门内部业务情况,掌握企业的生产经营,如通不过部门工作中实际存在的问题,例如我们的包销商问题,信息不能共享信息,对基础的信息进行管理,在整个信息流过程中,各阶段、层面、部门都能进行实时监控,对整个经营过程进行管理,我们目前的“结果管理”变为“过程管理”,以往就

年年初问题,年年有措施,总是解决不了,为什么?我认为不是最高,一个部门的问题,而是相关部门整个的问题,部门之间信息沟通不畅,不能在他人方面了解自己部门出现的问题,在自己管理的小圈子里转悠,当局者迷,只有自己部门负责,不管下流程的工作难。要解决这些问题就要加强部门之间的信息沟通,资源共享,需要各部门的负责人一起努力,将本部门的真实信息,及时、全面的维护好,达到要求。因此ERP不仅是企业一把手工程,而且也是各业务部门一把手工程,成功与否低的主要原因还是取决于企业各级管理者采用先进技术和管理的转移,只有相当大的力度才能推动,因此说ERP是企业一把手工程。

ERP是信息高度集成的系统,而各部门领导上下联系的桥梁,他们必须了解部门内部业务情况,掌握企业的生产经营,如通不过部门工作中实际存在的问题,例如我们的包销商问题,信息不能共享信息,对基础的信息进行管理,在整个信息流过程中,各阶段、层面、部门都能进行实时监控,对整个经营过程进行管理,我们目前的“结果管理”变为“过程管理”,以往就

年年初问题,年年有措施,总是解决不了,为什么?我认为不是最高,一个部门的问题,而是相关部门整个的问题,部门之间信息沟通不畅,不能在他人方面了解自己部门出现的问题,在自己管理的小圈子里转悠,当局者迷,只有自己部门负责,不管下流程的工作难。要解决这些问题就要加强部门之间的信息沟通,资源共享,需要各部门的负责人一起努力,将本部门的真实信息,及时、全面的维护好,达到要求。因此ERP不仅是企业一把手工程,而且也是各业务部门一把手工程,成功与否低的主要原因还是取决于企业各级管理者采用先进技术和管理的转移,只有相当大的力度才能推动,因此说ERP是企业一把手工程。

ERP是信息高度集成的系统,而各部门领导上下联系的桥梁,他们必须了解部门内部业务情况,掌握企业的生产经营,如通不过部门工作中实际存在的问题,例如我们的包销商问题,信息不能共享信息,对基础的信息进行管理,在整个信息流过程中,各阶段、层面、部门都能进行实时监控,对整个经营过程进行管理,我们目前的“结果管理”变为“过程管理”,以往就



编者按:在ERP项目实施大半年的时间里,项目组成员日以继日地为主线成功紧张忙碌,他们一边学习一边运用,付出了许多艰辛的汗水,也收获了成功的经验。

学以致用

自2009年6月份开始,公司ERP项目进行,仅仅懂些编程技术的我,深感知识选型到里,在经历了一年半多,在知识上,无论是财务知识,还是企业管理,均可以这段时间里,虽然有许多辛苦,但更是一个不断学习的过程,成长,不但自身技术层面获得丰富机会,更有许多、多听、多学,夜以继日地提升自的进步,而且在企业日常管理、运作流程等业务方面也得到了飞速的提升,回首一年多的工作经历,深感公司对信任,让我有幸参与这样大项目,同时也能学到许多知识,对自己来说,项目大,所以自努力,不敢有丝毫懈怠。

当接到领导的通知,作为技术人员参加公司ERP项目,而是刚刚开始。

点滴做起积少成多

在参与ERP项目实施期间,我深得老师同事们的指导和帮助,从开始时的无从下手到现在能够掌握,进一步了解了ERP的深层次含义,如何应用,如何操作,如何融会贯通,其中百思不得其解的问题,随之迎刃而解。

参与ERP项目,几乎天天都不得闲,身在生产一线,每天面对各部门的问题,自己常常忙得焦头烂额,深知每一个工作环节,都是一个人形影不离,而更加注意到自己平时工作中的许多陋习,端正接待他人、为人服务的工作态度,使自己的个人素养和素质得到整体提升,同时,也是对平时工作的经验和教训,从开始时的无从下手到现在能够掌握,进一步了解了ERP的深层次含义,如何应用,如何操作,如何融会贯通,其中百思不得其解的问题,随之迎刃而解。

在参与ERP项目实施期间,我深得老师同事们的指导和帮助,从开始时的无从下手到现在能够掌握,进一步了解了ERP的深层次含义,如何应用,如何操作,如何融会贯通,其中百思不得其解的问题,随之迎刃而解。

在参与ERP项目实施期间,我深得老师同事们的指导和帮助,从开始时的无从下手到现在能够掌握,进一步了解了ERP的深层次含义,如何应用,如何操作,如何融会贯通,其中百思不得其解的问题,随之迎刃而解。

在参与ERP项目实施期间,我深得老师同事们的指导和帮助,从开始时的无从下手到现在能够掌握,进一步了解了ERP的深层次含义,如何应用,如何操作,如何融会贯通,其中百思不得其解的问题,随之迎刃而解。

在参与ERP项目实施期间,我深得老师同事们的指导和帮助,从开始时的无从下手到现在能够掌握,进一步了解了ERP的深层次含义,如何应用,如何操作,如何融会贯通,其中百思不得其解的问题,随之迎刃而解。

在参与ERP项目实施期间,我深得老师同事们的指导和帮助,从开始时的无从下手到现在能够掌握,进一步了解了ERP的深层次含义,如何应用,如何操作,如何融会贯通,其中百思不得其解的问题,随之迎刃而解。

在参与ERP项目实施期间,我深得老师同事们的指导和帮助,从开始时的无从下手到现在能够掌握,进一步了解了ERP的深层次含义,如何应用,如何操作,如何融会贯通,其中百思不得其解的问题,随之迎刃而解。

在参与ERP项目实施期间,我深得老师同事们的指导和帮助,从开始时的无从下手到现在能够掌握,进一步了解了ERP的深层次含义,如何应用,如何操作,如何融会贯通,其中百思不得其解的问题,随之迎刃而解。

在参与ERP项目实施期间,我深得老师同事们的指导和帮助,从开始时的无从下手到现在能够掌握,进一步了解了ERP的深层次含义,如何应用,如何操作,如何融会贯通,其中百思不得其解的问题,随之迎刃而解。

●报道话题

习惯与效率

一个人的习惯是很难改变的,但不可以改变的,工作执行中往往注意不到问题,没有明确的规划,势必让人无所适从,拖延时间,延误工作。三是规定流程的有效性,细化后的规定,流程非常多,涉及的部门也多,让那个变化,ERP能够把所有的规定,流程进行固化,因具有逻辑关系,势必基础数据的采集上要求非常严格,每一个环节都要做好、做全,每一个岗位,每一项工作,每一个数字,都必须及时、正确、规范、全面的反映到ERP系统内,让ERP系统反映一个真实、有效的数据。只有这样才能反映公司真实的经营情况,让公司的决策层正确的决定,让管理及时时的发现问题的,寻求解决办法,让执行层明白自己应该做的和如何做好。既是我们需要ERP,那么我们又要有什么样的条件才能符合实施ERP的要求呢?ERP是固化流程,完整的,自然就要公司的规定,流程是一个完整的、顺畅的、合理的,能够执行的系统,在这里根据我公司的规定和参照他人对ERP实施的经验,谈一点看法,仅供参考:

究竟是什么导致这种现象的出现,如何改变低效的工作,提高效率、提高产能?其实很简单,如果习惯于高效,就会高效,就会成功;如果习惯于懒散,就会低效,就会失败。那么什么是习惯?习惯就是我们平时以之为常的行为,它决定着我们的工作或生活的成败。比如写账目的要求,需要对管理人员进行调整,一旦失败,调整后的结构将不适应现实的需求,需要再进行调整,对管理人员心理上产生负面

影响。(副总监 任宝忠)

第三,由于实施过程的失败,使得业务流混乱,乱,发生,生产都受到影响。

第四,在实施过程中,由于人员结构要求,需要对管理人员进行调整,一旦失败,调整后的结构将不适应现实的需求,需要再进行调整,对管理人员心理上产生负面

影响。(副总监 任宝忠)

第五,由于实施过程的失败,使得业务流混乱,乱,发生,生产都受到影响。

第六,在实施过程中,由于人员结构要求,需要对管理人员进行调整,一旦失败,调整后的结构将不适应现实的需求,需要再进行调整,对管理人员心理上产生负面

影响。(副总监 任宝忠)

第七,由于实施过程的失败,使得业务流混乱,乱,发生,生产都受到影响。

第八,在实施过程中,由于人员结构要求,需要对管理人员进行调整,一旦失败,调整后的结构将不适应现实的需求,需要再进行调整,对管理人员心理上产生负面

影响。(副总监 任宝忠)

第九,由于实施过程的失败,使得业务流混乱,乱,发生,生产都受到影响。

第十,在实施过程中,由于人员结构要求,需要对管理人员进行调整,一旦失败,调整后的结构将不适应现实的需求,需要再进行调整,对管理人员心理上产生负面

影响。(副总监 任宝忠)

第十一,由于实施过程的失败,使得业务流混乱,乱,发生,生产都受到影响。

第十二,在实施过程中,由于人员结构要求,需要对管理人员进行调整,一旦失败,调整后的结构将不适应现实的需求,需要再进行调整,对管理人员心理上产生负面

影响。(副总监 任宝忠)

一、优秀员工 124 名

序号	部门	姓名	序号	部门	姓名	序号	部门	姓名
1	供应部	薛 涛	43	悬浮剂	张同庆	85	中五车间	杨龙江
2	包装部	王学林	44	悬浮剂	刘海滨	86	中五车间	王玉芬
3	安全环保部	李晓君	45	悬浮剂	王应峰	87	中五车间	崔春岭
4	水处理	谷建明	46	干燥车间	蔡永军	88	中五车间	郑建新
5	护卫队	秦保发	47	干燥车间	封留岐	89	中五车间	宋同高
6	生产部	黄 建	48	干燥车间	孙殿跃	90	制制车间	夏龙英
7	人力资源部	刘同祥	49	干燥车间	刘同祥	91	制制车间	张文敏
8	物流部	姚青香	50	干燥车间	邢金泽	92	制制车间	任建英
9	装卸部	孙占芳	51	干燥车间	梁宇武	93	制制车间	梁泽东
10	装卸部	杨炳成	52	合成二	刘顺利	94	中八车间	冯玉增
11	装卸部	刘宝林	53	合成二	刘书岭	95	中八车间	庞海清
12	仓储部	刘玉东	54	合成二	赵兴山	96	中八车间	吴海民
13	仓储部	崔淑芳	55	合成三	张连涛	97	中八车间	王俊明
14	仓储部	王洪梅	56	合成三	李建业	98	中八车间	王梅华
15	信息中心	郭晓春	57	合成三	李立勇	99	行政办	王海燕
16	财务部	贾文东	58	合成五	尹继玉	100	中一车间	李建刚
17	财务部	王双建	59	合成五	孙玉增	101	中一车间	单桂林
18	科研所	张庆文	60	合成五	马海军	102	中二车间	姜双娜
19	科研所	苏沙沙	61	合成五	邱洪强	103	中三车间	齐泽军
20	动力车间	马国营	62	合成五	靳新江	104	中三车间	杨廷建
21	动力车间	康春成	63	合成五	靳刚才	105	中三车间	刘洪彬
22	动力车间	马成亮	64	后勤部	刘玲玲	106	中三车间	吕新忠
23	调和车间	曹现伟	65	后勤部	赵瑞亮	107	中三车间	刘洪兆
24	合成一	韩文忠	66	后勤部	耿彬彬	108	中四车间	王宝力
25	合成一	刘庆申	67	软包装	张爱英	109	中四车间	刘国民
26	合成一	左子林	68	软包装	樊定勇	110	中七车间	崔彬彬
27	合成一	许江祥	69	软包装	卢春云	111	出口部	张 磊
28	合成一	陈士龙	70	软包装	李宇洪	112	原料药	宋新雷
29	合成一	齐爱华	71	软包装	张玉芹	113	市场部	朱富强
30	合成一	王洪伟	72	软包装	杨训海	114	市场部	刘丽丽
31	合成七	韩泽瑞	73	软包装	张玉花	115	办公室	吕淑霞
32	合成四	吕海峰	74	包装车间	刘玉清	116	内部部	林 玲
33	合成四	李占臣	75	包装车间	张金华	117	策划部	高 梅
34	合成四	潘祖阳	76	包装车间	从岩滨	118	登记部	马 娟
35	合成四	吕海峰2	77	包装车间	谷学峰	119	市场部	王 曼
36	合成四	孙爱兵	78	包装车间	王冬寒	120	销售一	李德林
37	合成四	赵付中	79	包装车间	丁希燕	121	销售五区	陈学付
38	品管部	龚建萍	80	包装车间	吴春花	122	制制山东区	杨玉国
39	品管部	李丽芳	81	包装车间	范立明	123	制制黑龙江区	李云涛
40	品管部	韩金海	82	包装车间	石双喜	124	制制华北大区	杨 林
41	品管部	冯文勇	83	包装车间	冯文勇			
42	品管部	邢永刚	84	中五车间	李洪卫			

二、优秀管理者 24 名

序号	部门	姓名	序号	部门	姓名
1	护卫队	韩守信	8	合成三	刘玉坤
2	中五车间	岳龙文	9	生产部	赵福坤
3	合成七	罗建波	10	合成一	曹占鹏
4	包装车间	郭洪波	11	财务部	杨景果
5	合成四	周 蔚	12	内部部	李艳杰
6	干燥车间	李洪亮	13	出口部	高巧玲
7	企业文化部	戚哲芬	14	推广部	王峰峰

三、销售冠军 2 名

原料药销售冠军	宋玉国	制制销售冠军	郭彬彬
---------	-----	--------	-----