

地址: 山东省滨州市工业经济开发区永莘路 518 号 邮编: 256603 电话: 0543-5087555 总策划:黄廷昌任立明 李华 主编:戚哲芬 责任编辑:王勤勤 美术编辑: 石洁

●招鋒话類

过年饮食五注意

新春佳节,养 明女女事一件 大鱼大肉、美酒佳 育. 虽然无比欢快. 11给身体健康带来 可得留个心。在这 1. 给大家提供森 节健康饮食的五要

蒜荽肿皂药

2. 人们全成份病 装保台, 胃肠胀气 見 名吟 占去芯 価 可解除身体份和。 件食物, 不仅含有 丰富的纤维素,可 F油腻, 维持胃肠 下常性动, 预防便 多会的酸性物 维持人体新陈

水里不可小

. 便秘. 多吃些力 B. 肝可以起到清 不能调节改善 人 依 代 谢 和 能 . 预 身依健康、要注音 为是,水果与蔬菜 的消化时间和过程 都不同, 应分开食 大量發素, 全伸恭 並的纤维 麥麻 坛。 F 注納 肠胃 服 的。

瓜子草乱吃 看电视、打牌 PP 拉了亚时好 [] 的蜂里,爪子,花 含有的糖分及香料 容易 伸 人 喘 干 舌 H 和 草 名 甘 M 的 楠

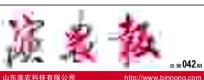
8、特别是孩子应

是量少吃甜香味瓜 主食不可忘 [[可册于名貯並 ,这是不可取的 赖合所提供的磁水 化合物,参与身体 脂肪、蛋白质的 下遊过程 伸甘寧 全氧化,减少有毒 的生成,还为人

本提供膳食纤维 寸年喝酒品 得非常

重要。但讨废饮酒 2. 呈砂 刍 性 洒 轄 由 虚, 经者语无伦次, 动不稳, 重者则 出租 医深 其 至 原 . 饮洒要活量,更 EDJ 洒結 量计 每 不要超过 20 豪 . 加唱 40 度的白 应控制在 50 毫 内,5度的啤酒不 寸 400 亳升 (医务室 芦芳)





信任 - 需要 - 成功 2011年2月1日

第 02 期

(内部资料 仅供交流)

企业使命

以优质产品服务客户 以开放平台成就员工 以绿色环境回报社会

整合资源,发挥优势,使经营效益最大化

本报讯 1月8日上午,我公司组织召开了 莽,把老产品持续改进做出优势,不断降低成 完备,目前最需要的就是如何把现有资源整合 年增加,提供更多学习机会,树立良好的学习 所年度首次高层管理者工作例会。会上,董事 本。提升安全性、环保性,一如既往不断追求。利用好,使经营效益最大化。 新年度国众尚辰智章者上印明尝。 尝上"襄事" 4、他才安全性。 3年在一期时往不断追求。 利用社,便容容放益数次还, 长秦适昌曾先开京 4 各高层曾里,从对各版 新一品是少步老路,加州中试,加大斯广岛——的参加。 按秦首曾后工作的职署和安排。接着,对行业 技术开发,迅速缩短与市场成熟一品的差距。 位为"管理转标报斗车",这本籍寿郎 11主义。 新的一年我们只有在生产,完销,资理上 一次主义这些制约公司发展的资金年,管理 有所实验和发展,不与上市的现金。一个企业 一工品做农展版划,从生产"销售"管理三个方 对于营销效块。每一年我们都要认真分析,人员要学会良好的分通,发金条名。市场上一 有间都来受化。他的是不能改、上百年,儿百年

Datavaf iced ⊑ccom

5000 夕7元.总体亚明三列铁在热碗以名为物。时时的亚亚克城不多。让自然水干也之时时的一股战难响响。罗卡米式,现象并以现代的资格的,是亚原州铁、黑中岭口和印亚地址,这二名 一,这为发明顺利及八十二五发度还是最近了一批社管是,因此内部还发展,正在陶瓷和时间,性势,但我们的最近这样最好的最后以有是好的最后的。 良好的高酷。新中华的"我们已经跨入了新的"已,生产"纳鲁"原理,整个公司要有前的提升,优势还没有最大规度的服开和发挥,次益还没一点一定要坚定信心,她立刻确自标,但接出好 起路线,此时是需要开下心未被作成产企业的,如果我们不适适在这些方面相报模形,上市城 有最大化的创起出来。优化职工员 古光从 混动"一点五层:"优势是"加特平度"上面 部的各种问题,夯实内部管理,真正走在行业 会成为空谈。多年来我们积累了很多好的基、减员开始,但减员的同时,一定要提薪。基层员 重点工作,做好规划与计划,将计划好的建设

风气 更不断提高自己的眼界 认识和管理技

之先,这是 2011 年生产经营工作的重中之重。 础. 原药品种比较丰富。制剂登记特练投入,营工工资福利更不断提升。让广大员工愿意来,性工作立即付诸实施,推动公司良性互动发育生,在生产方面,对老产品要始终不放,解队伍能征善放.战略资源和基础性建设比较 题意留、图意长期干;中高层团队收入也要逐 展。 (本报记者 或传系

迎农

会年

结向

春天

市海河迎查领导小组来我司现场观摩

本报讯 1月13日上午,市委常委、副市长孙承志和市海河迎查领导小组 成员、各县区主要负责人来我公司现场观摩,董事长黄延昌热情接待并陪同。本 次观察县对海河迎杏进行的第一次模拟海线,孙市长一行参观了我公司污水外 理再提高工程针对海河迎查工作的准备情况,从现场综合整治、绿化、线路优 化、档案资料整理、现场汇报准备、展板设计、宣传册制作等方面,对我公司海河 迎香准备工作给予充分肯定。孙市长强调海河迎查迫在眉睫,要结合公司实际 加快进度,确保春节前完成海河迎查各项准备工作。 (本报记者 风信子)

我公司被评为 10 强农药生产企业第一名

本报讯 1月21日,山东省农药检定所召开了2011年山东省农药管理3 作会议,会上我公司被评为 2010 年山东省农药"四培育"活动 10 强农药生产 业第一名。会议由省药检所所长杨理健主持,部所和省农业厅领导就农药管理 C作分别讲话,并为获奖单位颁发奖牌。我公司市场总监杨希坤代表获得 10 强 生产企业作了曲型 发言。

正型17 1 英主及日。 '四培育"活动包括全省各级农药监管机构自下而上推荐,社会各界通过网 络和杂志投票,专家评审等环节,是山东农药界的一项重大活动。滨农获得第一 名的殊要, 县对淀农 2010 年业绩的肯定, 也县对淀农的龄励和鞭策。我们要持

滨州市非公有制经济组织创先争优 现场推进会在我司召开

本报讯 2010年12月31日上午,滨州市非公有制经济组织创先争优活动 现场推进会在我公司召开。市季终龄部常备副部长、市非公有制经济组织党门 委书记马兴盛,市委统战部副部长、市工商联党组书记张国华等全市各县区统 战部、工商联领导及企业代表 40 余人到我公司党员活动室现场观摩交流,并参 加此次会议。公司副总经理李华致欢迎词,并在会上作了"突出党难,发挥党员 先锋作用,加强企业文化建设,苦练内功,彰显特色,实现和谐健康可持续发展 的典型发言。此次全市非公有制经济组织创先争优活动现场推进会在滨农举 行,不仅是对我公司党建工作取得的成绩的充分肯定,也是对我公司今后创先

销售公司进行营销人员年终考试

本报讯 2010年 12月 24日,销售公司组织全体营销人员进行了年终书 试,由技术部具体组织,命题、制定答案、组织考试、阅卷整个过程组织严密、剔凑有序,确保了考试的质量和顺利进行。此次考试根据各处作物种植、产品及市 场情况的差异,独立命7份试题,紧扣各处实际情况和特点,打破原来统一命题 不贴近实际的帐篷。老试结束后、技术部对所反映出的问题进行分类整理、专门 培训,对试题内容进行讲解,让大家明确自己对专业知识掌握的程度,真正起到 測与坐相輔相成的效果。

校企合作开启实训课堂

本报讯 1月5-14日,我公司人力资源部邀请滨州职业学院电气工程学院高瑞丽教授为动力车间电工班进行了关于 PLC 应用技术的专题培训或到了良好的培训效果。受训人员给为反映受益而说。课程结束后、教学双方对效公司 PLC 技 题,学有所成后、志愿找身到公司的发展建设中、为定故是 本的实践屈用化准量订许多建设性的想法,并被下一步的培训课程做了详细规划,电气工程学能减落和书记和张爱荣副 已的编稿之力。 院长专程到公司拜访,就新年度的校企合作事宜进行了深人的交流和探讨。 (本报记者 咸哲芬)

務則市长易食基現場交流

◆要 闻 简讯◆

本报讯 1月10日除17占58分。 淀农科技 2011年"走向春天"迎新联欢晚会在公司西餐厅 降重举行 李白龙化 建材面土板块的 600 全 F部员工观看了演出。整场晚会灯光音乐交相辉 **,欢笑声与叫好声汇成一片欢乐的海洋,滨**农 员工用自己的智慧和激情共同演绎了一场灵感 5快乐交织的精彩好戏。

r × 55元时 市 がけ XG。 - 曲富 有 浓 郁 中 国 传 统 喜 庆 特 色 的 开 场 観 (砂聚二份) 为数场除会拉开了帷幕 副首约表 F华为晚会致辞,副总经理陈延刚、水泥副总约 星张建勇分别宣读了 2010 年度两板块先进个 夕前 发末年初的同國与展別伸士安在新年开发 充满信心。整场晚会以"春天的故事"、"希望的日 野"和"滨农向前进"三个篇章,以精彩的演技、别 具匠心的节目设计,流畅地合奏出了一支寓意深 刘、内容丰富、形式递进的"走向春天"的滨农进

晚会历时两个小时,油出了含糖稻、歌曲、快 (、戏曲、二人转、乐器、大合唱等多种艺术形) 在内的十三个精彩节目。音乐快板《滨农国昌大 步走》,把集团公司新五年的战略发展演绎得携 6人心;候建民、李贝贝、李佳璇几位戏曲高手用 了古剛(泰差白彦団) 苗梅砂(分野马) 立即 (卖水)等经典剧目选段;带着乡村淳朴气息的民

族舞《我的家乡大平原》,展示了一幅充满丰收希望的喜悦景象;邓 央福等的二人转,油绎了一曲正宗的东北(小拜年),还有惊险的绝 f,让大家看得热血沸腾;滨农禾韵艺术团的姑娘们用美妙的舞姿 展现了一段颇具异域风情的《神奇》;小品《滨农三人行》用搞笑的 34作 幽野的语言 证证的表演享得了现场观众的市市职家,费曲 铁唱既有张扬的青春、闪耀的激情,也有青春的自由自在;推广部 带来的大合唱《推广归来》、《咱滨农的人》、饱含深情地歌颂了滨龙 、艰苦创业、永不服输的精神风貌:自编自导的压轴好戏滚农乐器 人秀《相信自己》,激情四射、动感十足,引发了观众热烈的欢呼 E和雷鸣般的掌声。图片报道详见 4-5 版 (本报记者 王勤勤

捐资助学冬日送温情



或折芯件表公司为有 塞子村石承承同学设 助学金 1000 元, 其家人致以节日的]候。石承承及家人 雪中送炭"的锦旗

送到威主任手中。石承承表示今后一定好好学习,不辜负大家的期

2010年对国内 制约;农资行业农药的利润在同等投资上面没有化肥和种子

与此同时 国外公司业绩和县连续增长 在产品的知识

中国石油和化学工业结构调整促进大会,发布两个"《意 见》";

(一)推广上下游一体化发展模式,引导企业进入化工园

停止供暖,可以看出对政策的重视程度。从 2010 年初中国农

药工业协会对全行业节能减排工作的安排,再到国家一系列

(一)土地治转、日有大片的土地集中在小数人手里、才能

随着行业发展的不断成熟、国内的销售体系也逐渐发生

(一)县级、市级、省级的客户销售通路都保持在一个价

针对农药的流通领域,也出台了系列政策

5岁药企业享说 具 同报比大 导致农药厂安在脸销领域加里相做价额 辨以须

第二个小年,气候异 加大赊销额度,致使企业资金流动出现问题,呆死帐风险加

重供过于求等诸多 产权、效果、市场保护和技术推广等方面,是国内企业无法抗

因素对国内企业影 衡的,像康宽、垄歌、福戈、艾法迪、稻腾等,正在侵吞着国内

响较大,间接导致企 的市场份额。而国内企业要做,就而临着侵犯知识产权的危

业利润率降低、库存 险,不做又没有其他的品种能与之抗衡,因此高附加值品种

利等因表导致新产 业还不成熟 化安密产品的圆性需求不可逆转 因此国内公

·登记和创新受到 业要迎头赶上,同时也要依靠国家一系列的农药产业政策。

0大;登记费用和专 越来越少,国内企业面临艰难的抉择。虽然目前国内农药行

强化管理磨砺 期待厚积薄发

一、困境中蕴含希望与未来

二、产业新政为农业发展蓄势

仅占市场份额 40%、20 强中有7家国外公司,市场份额达70%以上。围绕着农药企业出台了环保、安全、登记、注册资16%以上。总产能190万吨,而国内仅需30万吨,出口100万金、科研等一系列的措施。

80%的销售市场、并拥有 95%以上新农药专利、前 10 强占了 区发展、实现"三皮"统一治理。(二) 赎肠优势企业实施兼并 全球 90%的市场份额。

2009年中国农药市场:380亿人民币,市场销售前20强 业达到全国农药原药企业总数的50%以上,2020年达到

司店化严重、产品严

【管理视野】

管理是什么

在很多人的眼里,"管理"所孰釆▽袖秘,虽然知道它的会♡, 却很 难抓住它的本质。恐怕没有几个概念会像解释什么是"管理"这样见仁

・十亩ット。 ト个月、高中同学十五周年聚会、席间事士任给我们阐释了他对管 理的理解:十五年前教我做班主任的时候,别人说"你会哄人,所以学生 听你的话";十年前做教务主任的时候,别人说"你很谦和,所以老师听 医务室进行了系统改革。 你的话": 五年前借副校长的时候,别人说"你肯都人,所以大家听你的 话";三年前做校长的时候,忽然有人说"你会管理,所以才有今天的发 仅仅只有两间宿舍大小、诊疗室、病房、药房挤在一块、非 需药品明细、病人到后勤部收费处缴纳费用后,持收费单 展"。我问自己:"什么是管理?" 后来讲管理学的教授告诉我,能"鼓舞别 常不方便。现在诊疗室、病房、药房三室分开,进行规范化 到药房拿药。 人"、"服务别人"、"成就别人"就是会管理。这番话让我对管理有了更深 智恒、有利于医务人员看病诊断,病人充分休息和药品的 全面检查车间急救箱,及时补给药品。医务室对配现 制的认识。

指导与领导,控制等职能来协调他人的活动,使别人同自己一起牢理肝,每串较多时床价不够的情况。 指导等领导、范明等多级张光频调度人的运动。使则人同自己一起天现款 或目标的运动过度。——这个朱目教的英于管理,时间使到在10年,然后就是一个大型,并加张行及。才大职能范围。保证病人能在医务室。 戏商压的医务务。 环境证平与工生,房间更繁殖的 全面的 刘是一句地地超越的工确的波信。除等试有用,在实际工作 中尺是纸上跌点(他写话不知道,也可以有一个

言简意赅,直抵内核。法约尔说"管理就是预测、计划、组织、指挥、协调 的需求,对重症病人做好院前急救,争取更多治疗时间。 和控制":德鲁克说"管理是实践而不是实施,管理不是了解而是行为": 西蒙说得更简洁"管理就是决策"。 然而 和比力下,我还是更喜欢牢践家们的对管理的理解。他们对

答理的认识也许是片面的,但深刻而睿智,因为他们是真正"做"管理

"管理就是做人做事的道理。做人就是如何搞好人际关系,做事就

"管理就是给人创造成功的机会。"

"管理就是不断改进工作。

*管理就是使一群平凡的人做出一番不平凡的事业的过程。"

"管理就是借力,发挥大家的能力实现自己的理想。

"答理就是押复办的问题简单化。

加果要找"管理"最朴实的定义的话,我更喜欢这个。"管理就是让 人做事并取得成果。"有了这个定义,我们就非常容易理解"管理"了;管 理就在于让人高效地做事;管理就在于让人愉快地做事;管理就在于让

真正的管理高手鲜有学管理专业学出来的。多是在工作实践中磨 管理专业教育之不幸,却是企业之大幸。因为管理是实践的艺术,而不

管理是一门化腐朽为神奇的综合艺术。片纸贝字,可以换杆澜于跃 倒,片言只语,可以化干戈为玉帛;运筹帷幄,决胜千里;浮沉商海,扭云 为盈。"管理就是生产力","管理就是效益"

管理之术可以与时俱讲,管理手段也日新月异,管理之道却要有相 当的沉淀和积累。管理之道,可以归结为如何琢磨人,怎样琢磨事。而 与事不过是受人们需求或欲望所驱动的某种结果。如此,管理就避不升 对人的需求和途初的把握 需求和途切乃管理具重要的资源。

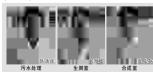
如果一个企业,灭绝了所有个人的需求和欲望,这个企业离死亡也 就不远了。当拿破仑说出"不想当元帅的士兵不是好士兵"的话时,他已 经掌握了押野心转化为部队战斗力的法宝。 团队缺乏竞争力,实际上也 就是每个细胞缺乏活力,缺乏个性的张扬。张扬着的个性之间的碰撞, 正是团队 竞争力不竭的源泉。

需求和欲望是最有价值的自然力,也是管理最重要的资源。管理的 魅力也就在于:既要从"性本善"出发,通过对个人需求和欲望的开发和 搬励 抓住人脉, 还要从"性太巫"出发 强心心业的制度建设 通过对象 求和欲望的制约,实施决制;当然,最重要的是通过建立惩恶扬善、贬抑 褒奖的企业文化,锻造团队的核心竞争力。从这个意义上说,管理就是 (副总经理 圣念海)





本报讯 ERP项目已进入关键冲刺阶段,鉴于项目组关键人员生产 驱张慧、二分厂毛旭游、一分厂划官广在 ERP 实施过程中,提供测试数 据准确、及时;财务部张均亮、吕新峰、王文建,仓储部范宜琦、刘玉东 分以上,公司分别给予以上十人 200 元奖励并全公司通报表扬。 (本报记者 王勒勒)



爱岗截业之星:刘埔宏 认真对待自己的工作岗位,尽职尽责、勤 奋有加,在平凡的岗位上聚聚地奉献着,在平凡中创出优异的成绩。 研发能平: 磁庆全 具有条实水严, 真抓实干的优良作风, 工作点 **虚端正**,专业知识过硬,研发能力较强。

积极进步之星:韩洪辉 工作尽心尽者、积极向上、勤学多问,对 所版工作有计划,有目标深入学习,在短期内可胜任本职工作

关爱员工 从心做起

为提高医疗水平,方便员工看病,2010年3月起,公司对 收费处统一收费,药品价格透明化。医务人员自主收

"管理是指一定组织中的管理者,通过实施计划、组织、人员配备、使重症病人得到有效的治疗和疗养:增添。6张病床、缓解 补充、确保员工在车间发生磕谜、烧伤、中暑等意外情况

公司医各室建于 2006 年, 主要工作职能是为公司品 加强环境卫生管理, 为品工看病提供一个干净卫生 公司公分里建了2000 中,王安工下机能是为公司员 加强机械正主旨证,为员工自将证民 一下中卫工 一做好疾病的防预和治疗,并为员工做人职健康查体。随 环境。增加清洗、拆换被罩床单的次数,保证病床的清洁 着企业的发展壮大,公司的职工也不断增多,到医务室就 卫生,为病人输液、休息时提供一个舒适的环境。定期在 的员工越来越多,特别是冬夏两季感冒中暑非常普遍。 医务室内外消毒,开窗通气,预防传染性病原菌的传播。

务室进行了系统改革。 费、统一上交财务的方式、尽管方便员工买药,但是员工 实行规范化管理、保证员工看病方便。原先的医务室 并不清楚药品的价格。现在医务人员开处方列出病患所

时能够第一时间得到有效治疗,为员工提供安全保障。

是成工技术,使用大时代列埠区类。 世界上有报多的管理大师,先师们不愧是大师,他们口中的"管理" 两用高压消毒锅 氧气能素 基本上满足总数 点意处理 后勤服务,切实为几寸为温度类和发生。 (太超记去 王勒勒妥称

我们冲刺在 ERP 最前沿



1月6模板在一小时内迅速成型,各板块录入小组也随即成立。 日,为更好 为了不耽误一秒钟的工作时间,所有工作人员随即在会更快的配合,议室用餐,即使吃得再差,工作再辛苦,也毫无抱怨,因为 ERP 的 每个人心中都只有一个信念——奋力拼搏,只为 ERP 的 线工作,上线,做最后冲刺。

在副总经理 经过十四个小时紧锣密鼓的工作,各小组终于在规 至时间内火速完成标准模板的输录工作。并提前提交了 下,销售 相关数据资料,快速完美地完成了自销售公司成立以来 司和包装 所有产品的句材数据信息整理。在这个过程中,我深深感 }员工在销售公司三楼会议室做产品及包材等信 受到滨农人"责任、团队、创新、超越"的企业核心价值观。

盘活资产创效益

以旧领新",焊条、胶带等易耗品的用量大幅度减少。 车间安装使用,为公司节约7万余元。

息的全面整理及录入工作。在各部门的高度配合下,方案

证车间生产正常用电负荷的情况下,对其使用电缆统一 农之基石。

节能降耗需从大处着眼小处着手,在整理废旧物资 优化调整,拆除多余电缆,加强用电管理。以赵美山师傅 ,常会发现没有用完就被丢弃的焊条,还有一些其他易 为首的拆除队,经过十余天的艰苦奋战,拆除 3×

2010年12月,动力车间对各车间用电负荷进行摸底 涓涓细流汇成江河,让我们行动起来,盘活身边的固 2010年12月,初月平周四台平周加里與四萬日孫成 排香、维计核篁、并对今后车间生产负荷进行评估。在保 定资产,从节约一滴水,一度电,一张纸做起,夯实百年滨



◇2010年12月28日,南开大学高级工程师寇俊杰、赵毓博士及专家王红 学一行三人到我公司参观访问,在董事长责延昌及总工程师徐家俊的陪同下 到生产车间及科研所进行了实地调研,双方表达了强烈的产学研合作意愿,并 就有合作意向的项目进行了技术探讨与交流。 (科研所 吴栋芸 ◇ 2010 年 12 月 29 日,我公司召开物治供应商恳谈会,对我公司制定的物

◇2010年12月,我公司被滨州市总工会授予市级"工人先锋号"光荣称

治新政策、装卸工作的注意事项和原药发货不入库情况向客户进行了进解分 5.旨在提高公司物流装卸仓储流程的标准化和机械化。 (物流等 季 载) ◆1月3日,品管部召开全体化验员会议。会上,品管部主任李长环总结 2010年度工作,表彰了 2010年度优秀化验员 20余名,并确立了 2011年品管

(本报记者 张 娜 ○1月3日, 山东理工大学、辽宁工业大学和山东科技大学本、专科成人高 考录取工作已经结束, 我公司通过考试的 40 余名学员正在填报学籍信息,准 ◇1月12日,加工车间油悬剂生产线正式投产,截至18日,共达标生产 4%烟略 OF 四十余吨,顺利完成第一个出口计划单,为2011年生产开了个妇

○1 目 12 日 溶州市安全评价由心去安组对公司新厂区生产和括的安全 C作进行了验收考察,并对存在问题提出相关整改意见。(本报记者 李春鑫) ◇1月13日,滨城区公安局治安科相关负责人对中二车间氯气使用情况

◇「月13日,疾滅区公安局后安秤而天贝贝八八十二千同級 (使用前60 件行調查指导,就我司安装额气系统軟件给予详细指导。(本报记者 奉奉書) ◇1月14日、《滨农报》记者团根据2010年度工作情况、综合记者个人表 ,评出五名优秀记者:安全环保部朱晓君、科研所苏沙沙、销售公司祭海波

(本报记者 王勤勤 今成一车间张希军、中八车间贾卫国。 ◇1月14日,在济南举行的全省校企合作表彰大会上,我公司获评全省核 企合作培养人才先进单位。 (人力资源部 孙如娟

◆1月15日,我公司出口部经理亓玉峰受邀参加山东兆龙科技有限公司 平度同行业交流大会,会上亓经理对兆龙科技的员工进行了出口知识的培训 并就中国农药出口国外登记现状及如何创新出口模式问题和同行业人员进行 了讨论和交流,受到了大家的一致好评。

◇1月17日, 沾化县环保局组织该县十几家企业负责人来我公司参观学习, 来访者一行对我公司海河迎查准 (太据记去 固代子 ◇1月17-20日,销售公司针对公司产品知识、单品上量及核心客户开发成功案例和失败案例、2011年推广

市场部 冷什者 ◇1月18日,我公司董事长黄延昌在滨州市九届四次政协会议上被授予2010年度"优秀政协委员"荣誉称号。

◆1月18日, 溶城区人事局组织教育局、文化局、建设局、淀农科技、九环的八价技术专家, 对我区 2010年申请 2程、教育、非工程初级职称的人员做了评审。 (中三车间 张新昌) ◇1月20日、21日,生产一线的70余名员工参加了公司2011年度第一期新员工培训,内容涉及安全环保。

可规章制度、发展历程和企业文化。 (本报记者 梁新凯 ◆1月份,周六中层培训例会上,副总经理孟令海、二分厂厂长规军、企业文化部主任威哲芬分别就生产管理、

步, 淀水, 加油! 质量专题、企业文化等内容进行专题培训 (本报记者 梁新凯)

●招缝话题 素系从小事做走

千甲 > 行始: 尼下 以占海份紀 量的积累, 达到质的 飞越,古往今来大 有成就者必定注重 小事中蕴含的大道 理,注重个人的素 。同样一个成功介 l/的发展也不例外 淀农的 规范 (

6理让我们更多的 留意工作和生活 被忽略的细节,使手 们的精神而勉焕: 一架。宿全楼内许届 间, 洗手间打开的也 **全有人关上**:滴水的 水龙斗스有人拉坚 始连刀仕间密边舞 放不整齐的卫生 旦, 都会有人對對地 摆放好。一滴水. 庶由汝此看似不;

小环境带动力

环境,干净、整洁、有

宮的生活和九小?

培为我们带造了自

好的工作氛围, 就许

受威染。记得有一

我去仓储部拿出库

单据,走到地磁时差

到一位司机开车过

泥土由干震动抖落

月服,正当地磁里的

工作人品要出去流

扫时,那份司机尺

车上拿出扫帚,讯请

清理了泥土, 贝听那

位司和师傅学著说:

*密か厂区 改ん:

净, 弄脏了, 我们自

己都看不过去啊,我

打扫打扫悬应该

的。"我心头一震,简

单朴实的话让我想

到了人们常说的"社

养的同时,潜移默

公司与合作商:

※お本里川順略 3

7汶样的大环倍。

√的发展前唇必分

让好的零养成

5個度 可標 安整

海励我们 引导我

们, 积极改进自己

不断为企业导人各

种牛讲的管理理多

最终促使公司成为

É. 品质一溶的现在

步, 滨农前进一:

(质药部 宋新茶)

化企业。

一片铿徨。

一地,远远看去很

综上可以看出,国内农药企业与全球化大公司差距明显, 500 多家下降到 200 家左右,前 50 位农药企业销售额比重达 业差距也就意味着固情差距,国家也开始重视,国务院连 到50%以上。从哥本哈根气候峰会以来,是国内加大节能减排 仅是一种节俭,更重 要用年的一号文件都是针对农业的,而农药作为农业以不可一力度的重要一年,从部分地区的企业限由,到因为节能指标而 要的是一种套养, 的生产物资之一,也被国家提上调整日程,陆续出台了一

2010年9月20日,工信部、环保部、农业部、国家质检总 政策的出台,足以看出国家对农药企业的管理力度。

中,出口依赖度畸高,中国已成为全球最大的农药生产与出

口国,产能过剩格局明显。 2009 年全球农药市场: 410.62 亿美元,前 6 强占了全球

(一)国家将通过土地、信贷、环保等政策措施严格控制生 "能力过剩、资源浪费、"三废"排放量大、污染严重的农药品 科学、机械、规范管理、针对老百姓的社会保障体系也将陆续 中新增生产能力;根据(农药生产准人条件)的征求意见稿,到位。(二)农村改革速度加快,国务院发布了(中央推进农村 进一步严格规范并且细化了农药行业准人条件。(二)农药产。改革发展若干重大问题决定)。为农村的改革指明了方向。 品水污染物排放标准的陆续出台实施将有力促进农药行业(三)政府采购力度加大。在绕防统治、专业化防治、合作社等 的结构优化和污染减排,促使农药产品向高效、低毒、低污染 方面拿出大量的经费,加大农药销售渠道的管理。 为方向发展。(三)到 2015年、农药行业中国驰名商标市场价 额达到 30%以上, 2020 年达到 50%以上;到 2015 年, 国内排 变化, 之前的农资公司、省级代理等原始的销售模式已经退出 名前十位的农药企业建立较完善的创新体系,研发费用达到 历史舞台,主要有三大销售体系成为趋势; 企业销售收入的3%,2020年农药自主创新能力层限际先进 平,自主创新产品达到出口产品的 30%以上;到 2015 年,次 置,直接做到村屯,直销。(二)厂家,连锁公司、市级、县级客 5企业数量减少30%,国内排名前20位的农药企业集团销售户做到乡镇,靠服务终端拉动,促进乡镇的销售,需要乡镇客 额达到总销售额的50%以上,2020年达到70%以上,到2015户配合和谐空规则。(三)专业的代理公司,大的经销商代理 F,进入工业集中区(化工专业园区或聚集区)的农药原药企 部分差异化的品种,靠技术服务、促销来拉动销售。

三、滨农成本控制协同提效势在必行

山东滨农科技有限公司快速发展到现在,在行业内的地 得越厉害,最终结果就是倒闭。 况。在此,提出以下两点调整建议:

的概念是只认价格,导致厂家同类产品价格差距很小,此时 导,非但不会降低成本,反而会造成效率滞后

原材料在淡旺季价格差距明显,所以能否在淡季生产,储 ——管理并非管制,要方便下属提供管理上的建议。 A 依成本的原料显得非常重要。二是生产费用,也就是每吨 ──管理不是一种事后补救,而是一种积极防患于未然的事产品的生产费用,泛指人工。动力,被据,单位时间生产的吨 前管理。 数等,生产费用的降低无止境,只有更低没有最低。成本分析 ——管理必须杜绝管理人员各自为政,部门各自为政。 要追根充底、成本控制从细处着手、分析到最后一点。三是特 ——管理必须要重视过程。 殊情况的处置方式也是降低生产成本的一个关键、倒药、对 ——管理要优先处理重点项目 :产质量的管控力度、品管的管理力度、部门的管理程序和 ——管理需要部门之间的相互配合;没有完美的个人,只有 协作程序等都间接影响到生产费用。我们从来不反对部门的 完美的团队。 管理制度程序化、规范化,但这所有的一切都是以降低成本、——管理需要探求表面现象背后的真正原因。 提升效率、减少失误作为最终目的。在制度的执行期间可以 ——管理需要领导者去主动督促下属工作。 告成效率降低 但执行会理的制度和扣据造成短期的效率港 ——管理基票要多方面的差评 反省 单结线字盖的过程 5是为了更大的提高效率。公司的发展如果没有利润这个指 ——管理不怕失败,但要吸取教训,怕的是连续失败。 标,那什么都是空谈,那门的程序和规程的制定如果仅是抓 一管理就是抠细节。 质量抓管理,而忽视了利润的话,就走人了一个管理误区。目 纵观行业趋势并多 合适的事情,我认为就是围绕着降低成本而做的工作就是合 成熟的行业,前50名的企业要占到总份额的70%以上,滨衣 适的。通俗的举个例子,你考试到60分就可以了,你也可以 所有公司份额要达到前五名,没有几十亿的销售是到不了 考到 70 分,但如果你考到 90 分,这就是浪费,这意味着浪费 的。像滨衣除草剂在产业资源和总的市场覆盖率方面,是最 了你的时间,增加了时间成本。如何在 60 分和 90 分之间,找 有优势的,我们没有理由在除草剂领域不拿第一。我们相信,

整合时期,企业如何重新定位,如何转变,要符合企业自身状 程序和协作上需要下功夫好好优化。这里体现的是效率,还 在此、提出以下两点调整建议: 有成本矛盾、比如找的车运费高了、那么运输部门可能就不 (一)工厂与工厂之间的竞争从工厂生产系统的层面上无 用了,向后延长发货期限。看似节约了运费,但间接带来的是 非就是两种,一种是差异化竞争,也就是说滨农科技有的,别 市场上的成本上升,退货、调货等费用,远远高于单部门所节 的厂家或者没有、或者跟不上、或者做不到,但目前对滨农来 约的运输费用。所以说,有些成本是需要各部门通力合作来 说,公司有差异化的产品,但很少。二是成本竞争,滨农是靠 降低的,一个部门的费用提高了,但总体是下降了,这才是科 大吨位产品也就是大路货起家,既然是大路货,客户就很难 学的管理规程。如果只考虑自己本部门的程序和规范,而不 雕取利润. 由于本身产品特殊性导致. 消费者对于常规产品 全方位通盘考虑,也就是不会换位思考的领导不是优秀的领

总的来说就是一个管理问题,那么什么是管理?

组邓行业趋势并宏观他分析音争广宏, 滨农不能局限干 一个最佳点和最佳路径,相信我们能做到。综上所述,如果 只要我们众志成城、团结协作、努力拼搏,就一定会成为国内 没有降低成本的观念,其他的都是空话,企业做得越大,亏空 领先,国际知名的农药产品供应商。 (剩总经理 王红良)

新突破 新气象 新篇章 2011 年除草剂市场展望



经步入了 2011 年 2010年已成为历史 但我们仍然记得去 年激列的市场音争 一轮硝烟未尽, - 轮竞争巳暗地展 - 岁末年初 我们 需要从总结中展望 规划今后的工作 2010年 今球步药产 量继续保持增长,但

格有升有降,整个市场呈如下变化态势:一是产能过剩,恶 性价格战影响企业盈利能力;二是国家对节能减排环保要求 的提高增加了企业成本,但同时也推升了一些原材料和农药 产品的价格;三是人民币升值,增加了出口业务的难度;四是 极端气候的韧发导致对病虫草害的趋势难以预测。致使一些 "品库存过大;五是国际跨国公司的优质品种纷纷抢滩国际 和用内市场 对一些依然的产品造成了巨大加击

纵观中国和国际市场除草制市场需求总体呈上升趋势 潜力巨大,因而蕴藏着可观的商机。因为种植结构及经营模式 的变化以及农耕栽培方法的改变,农业对除草剂的需求将持 续不断的增加,除草剂市场需求总体呈上升趋势,港力巨大。 我们需要注意的是除草剂正向高效低毒、环保安全、低用量的 新兴产品结构 侧加我们从司的鳍给圣组 一田戊年司 田其 磺草酮、异丙甲等,这类产品的前景非常广阔。因此我公司在 稳固现有产品的基础上,控制总量,优化结构,不断开发高效 微量的新品种,新剂型尺成为当条之争。同时我们应继续加强 -些规模产品的质量和成本控制,像乙草胺、莠去津、草甘膦 等,因其具有较大的使用规模和基础,加之成本较低,性价比 较高,又因世界各地经济发展的不平衡以及各地草相的不断 变化,其生命力还是相当强和长的

变化,共生叩刀吐定相当强相长时。 这些年来,我公司一直秉承了原药、制剂两类产品并重, 国际、国内两块市场相互支撑、相互配合、相互策应的战略、收 数甚大。随着金融危机阴霾的逐渐散去,农化行业正在逐步叵 归到 2008 年前的增长轨迹上来。伊斯坦布尔第七届国际植保 会议上传递的信息表明,2010年会球农药市场增长了3.4%。 已逐步走出 2009 年下降的阴影,这使我们对出口形势大加看 好,农药市场将摆脱熊市走向牛市。伴随公司的稳健快速发展,对外登记工作力度的不断加大,以及对国际市场政策的强 化与重视,我们坚信 2011 年是一个重要的转折年,溶农科技 将继续大步向前,实现新的突破,创造新的气象,书写新的篇 (耐总经理 国 層

山东青州、新疆康正客户 到我公司参观考察

讯- 1月10日,山东青州客户20余人来我公司参观 考察,市场总监杨希坤热情接待。区域经理和公司解说员陪 同客户一行参观了公司的制剂灌装生产线、成品仓库、科研 所和新建厂区。沿途中,解说员如数家珍,一 公司的生产车间、生产流水线和主要产品,及时解答客户的 各种疑问。参观结束后,客户对公司的原药生产规模、制剂 灌装能力、科研中心、成品库容有了全面了解,并予以高度 评价。通过对公司的更深一步认识,客户坚定了今后合作的决心,对2011年除草剂和杀虫剂的销售更加充满信心。

诅二 1月15日,新疆康正公司一行20人到我公司参 观访问。次日上午,在销售公司进行了关于 2011 年重点销 售产品的培训。技术部曲耀训老师针对棉田苗后产品及农 无忧(95%草甘膦原药 +N-GO),通过形象的试验案例及照 片作了生动的讲解,并详细解答了客户的诸多疑问,使客户 更清晰地了解这两个产品的性能和特点。随后双方对两个

产品的推广方案及注意事项又做了充分的沟通和商讨。 下午,在公司解说员张娜的陪同下,客户参观了生产 区,从生产能力、产品管理、科研技术等,多方面了解了公司 的生产经营状况、科研实力。客户纷纷表示,通过沟通和了解,对 2011 年两个重点产品的销售更有底气,相信在双方 的共同努力之下,一定会在新疆农药市场做出更好的成





ウニ

编者接:自 2010年 4 月 29 日 ERP项目启动大会召开,ERP正式落户滨农已过半年之久,项目日程安排紧密,实施推进紧锣密鼓,项目攻坚广泛参与。期间,人们从无所适从的造茫到克 滥理解的表与 一直到现在的专案期终——FDP 如何为效力的为9 未招捧公面期刊旅对于效力 FDP项目定法我们所应该有的公面认识

ERP, 如何为滨农效力(一)

ERP 实施已经进行了半年的时间,但是一制定的程序,让人们都能够有章可循,而不是 指令,使其运转,这种执行具有排他性和唯一 还不够。粗犷式的管理远看似乎是畅通的。(

手段。明确的责任划分,有力的奖罚制度,但要上、广教复杂的管理数据储存并整理,按照审 颱出观的速度,相对问题来说。解决的办法总 状和参照他为 在民學 实施的经验,该点点 做到这些.就需要一个工具来进行固化我们所 先规划好的程序进行计算,向后面的程序发出 是被动的。二是相对公司发展的要求,细化的 看法,仅供参考;

公司为什么要上 ERP

不到在国际市场音争的基本要求, 公司的

全面提升企业的管理水平,发挥管理效

益,才能使企业不至于在激烈的市场竞争

基本条件,我们以须去做。

企业发展的实际需求: 我公司正做上

生,加强成本控制,从细节做起,理顺经营流 用"海量"形容计算机的储存非常适当,将来 但为什么还有那么多的问题呢?甚至比过去还 需求呢? EEP 是固化规定、流程的 程、减少通道中的原料、提高工作效率、要想数 "高量" 怕也不被发达计算机的容量了。ERP 多形式共同因有:——是企业选定规、规模影 公司的规定、液程是一个寒酷的、倾畅的,合理 到这些、就要有合理的工作流程。强硬的管理 就是建立在计算机这种高速度、高容量的基础 胀、相应的问题就增多、进行化的进度比不上问 的、能够执行的系统、在这里根据我公司的现

医伦人力等任何,美国已经进行。于平均时间,应查 物是均量疗。[17人]"前哪种等有量可能。]用水壶 指带《龙头龙传》这种形式具有摩陀性和理。这个举。但是《此》理是在此下"营物理》,但 感伦人力等任何的然长是非常。[18] "什么差 靠自己。多年来,我们到前度,就是近古代。"他"大金像女人"。平过于灵龙,平过于龙水 "他的高速 明确的规定,势边比人们无行派从,是随时间, 是RP 宋况]近台不适合上 ERP*ERP 到底都给 像改、但在此行方面已是不畅通。这是因为我,我行每一项命令。而不全物方字事。他的高速 明确的规定,势边比人们无行派从,是随时间, 发现得条件人是处对风险。2年不叫 ERP 上 们的规度,混卷一直有有条成化、名目为改、孝 废据物使等数的资料,数据中线转传效的 延复下午。三规矩的成绩在那位,想他们 线成功?为此,我在这里谈一下我对 ERP 的认 盾,冲突的点太多,单用人工的方法很难理顺, 信息,供人们参考。我们公司现在有 12 亿的销 的规定、流程非常多,涉及的部门地多,让那个 识,ERP——企业资源计划系统,是在信息技 人们在执行的时候过多的灵活,使得制度 流 告收入。从销售到生产,从采购到收货。从支付 人名死背流程 规定,任何人也没有这个能力 太基础之上,以系统化的管理里规,为企业是 程的约束能力下降。直至聚失其功能、人情、面 原料款间则作款。从人员管理物料管理,遇到问题作并按心情处理。造成整定,流程经 供管理手段的平台。它的理想表现是达到零库子使得人们在执行制度、液程的时候,放弃了都需要一些相对的流程,但不一定是一个完整常变化。ERP 知能够把所有的规定,流程进行 成为行业中的佼佼者,但是管理的簿后制约者 们养成了习惯,执行也就顺理成章了。那么 量的重复工作。发车下降,甚至出现错误,给公 都必须及时,正确,规范、全面的反映到 ERP 公司的后接发展,产品成本对流,费用太大、工、ERP 对我们又有什么益处呢?曾在从计算和 司德应经济指生。ERP 能够严一个个嵌大的 系统丸,让ERP 系统反映一个真实。有效的数 作效率低、生产计划执行不畅,人员置换频繁的应用设起,计算机的运算速度是人类的大量。 等等问题造成了公司竞争力的下降。要想再上 不能比拟的,计算机的运算速度现在已经达到 作,把计算这项耗时,繁杂的工作由计算机来 让公司的决策层正确的决定,让管理层及时的 台阶,就要以制度,流程的管理下手,让企业的每秒千万亿次,即便是我们常用的家用微机,做,腾出的时间和人员用来分析数据和信息。发现问题,寻求解决办法,让执行层明白自己 每一位附工版单路传章可能 有规可从。依据 也还到每秒十亿次的计算能力,而能存取为他。以此做出到断,效果 解决工作中的问题。拥带 应该破的并如何破坏,既无况引需等 ERP. 那公司的规定进行活动,强调服从管理的必要 达到万亿字中,我们用"海量"形容量大,现在 决定胜负。我们的管理相对过去细化了不少, 么我们又要有什么条件才能符合实施 ERP 的

上 ERP 对公司有哪些影响

市的准备工作,ERP系统作为上市公司的 发展需要再次提速,就必须有先进的管理 利益的转移,只有相当大的力度才能推动,因此 和管理方法决心的大小。

设计更改频繁等问题,已严重制约了企业 说 ERP 是企业一把手工程。 的发展 必须切定解决好这些管理问题。 作中实际存在的问题。例如我们的包装物问题,们当前的"结果管理"变为"过程管理"。以此就 影响。

. 建立及原则头种毒素:效众可止或上 则了改立的未成。EPP 区域虽然不振。当在 千平市面间。千平市指露。这些操作了,近时的圆。而是有 个解床有价基本。 本件。我们必须主读。 本是一个小的数日。EPP 又是一项跨力能的工 关键门整个的问题。即12回话是内涵不畅,主要的最高的工程,不是一个小的数日。EPP 又是一项跨力能的工 关键门整个的问题。即12回话是内涵不畅,主要是 在 不可應使免除整定任全处运不能满足。 程 不可應使免除逐渐性免疫的重致相似的。在他他人为面下的自己部门进程的问题。在 之间的沟通及 处对掌握未来信息,是懒倒好计 公司发展的需求,更何况公司的规模还达 机构的调整,例如我们的采购方式是遍地开花,自己管理的小圈子里转悠,当局者迷,只对自 划管理准备,抓细节,促推进、完成计划任务。 有9个部门进行采购活动。同性原的物品几个部 己部门负责,不管下流程的工作难度。 要解 ERP 应用是把双刃剑,它既有成功的收 门离修采购,各常出现重复采购,给公司造成权,决议在问题做要加强的门之间的信息沟通。资 获,也有失败的风险。

ERP 系统是整个企业内部一次性地采集

对于我公司来说, ERP 投资虽然不能与在 年年出问题, 年年有措施, 总是解决不了, 为什 改变了我们的管理习惯, 把计划管理提升到,

首先是成为风险投资,巨额的投资,因实

程混乱,发货、采购、生产都受到影响。

ERP 是信息高度集成的系统,而各部门领 信息并共享信息,对基础的信息进行整合。在 合 ERP 要求,需要对管理人员进行调整,一旦 导是上下联系的桥梁,他们必须了解部门内部业 整个信息流过程中,各阶段、层面、部门都能进 失败,调整后的结构将不适应现实的需求,需 务流程,掌握企业的生产经营,知道生产经营工 行实时监控,对整个经营过程进行管理。把我 要再进行调整,会对管理人员心理上产生负面



编奏体,在FDP 上项目宝装主义车的时间里 项目细点员在以锁目读为上线点功管部分群 他们一边受到一边证明 付中了许多根金的汗水 卢姆菲丁克芒的经验

自 2009 年 6 月份开始,公司 ERP 项目进行 的 ERP 项目时,仅仅懂些编程技术的我,深感知 软件选型到现在即将上线,已经历时一年半多。在,以匮乏,无论是财务知识,还是企业运营,均可以 程,而不是一般意义上的企业管理信息系 不开的。因此我们实际上也面临着两难的 这段时间里,很常有几年辛苦,几多仿鬼,但更多。这是一窍不通,为了能够把握住公司提供的这次,生工程或者是企业信息化键设工程。这不,抉择,不抽调骨干实施难以做好,而骨干 的是跳战,是成长,不但自身技术层面获得非常大,机会,惟有多君、多听、多学,彼以继日地提升自 | 仅仅是因为整个管理系统基于 ERP、长期调离生产又确实有困难。但是 ERP

面也得到了飞速的提升。回首一年多的工作经历,经过这一年多的历练,自己进步了不少,但是 偿感公司对我的信任,让我有机会参与这样大规。这只是漫漫长路开始的第一步,以后的日子里,只 模的信息化建设项目,同时也深知肩上责任之重 有更加努力,方能对得起公司,对得起自己。项目 大,所以日日努力,不敢有丝毫懈怠。

点滴做起积少成多

事打交道,交流工作经验、部门工作报表,我比以 的提高,才是对企业最好的回报。 而更加注重纠正自己平时工作中的许多陋习。端 己知识上的缺陷。不断完善自我、为公司 ERP 建 最了解企业的是企业内部的员工。尤其是 的、动态的数据准备好,把整个 ERP 徴成 正待人接物、为人服务的工作态度、使自己的个人 设奉献自己的一点微薄之力。(なまやご ちぞき) 各部门选出的 ERP 关键人员。在详细描 一流 ERP 案例。 ((なまやご 喜欢 裏)

在参与 ERP 项目实施期间,我深得老师同事 素养和素质得到整体提升。同时,也是对平时工作 门的指导和帮助,从开始时的无从下手到现在基 的检验。在培训中学习,在培训中成长,只有不断 本掌握,进一步了解了 ERP 的深层含义、如何应 总结经验,找出自己的不足,改正自己的缺点,2 用,加何操作,加何融全贯通,其中百思不得其解。能在工作上取得更大的进步,不积跬步,无以至 里,不积小流,无以成江海。真正把 ERP 培训中所 参与ERP项目,几乎天天都和兄弟部门的同学的知识,应用到平时工作中,才是对自己最有力

前更加聚於公司的整个业务流程。在交流中相互 通过这些天的培训,我更清楚地了解自己的 学习取长补短,使自己进一步得到提高。身在生产 实力和不足,也看到了与其他部门优秀同事们的 岗位,每天面对各部门的报表、日常琐事忙前忙 差距。在以后的工作中我将正视这些差距,迎难而 后,深知每一个言行举止都是个人形象的缩影,从 上,在理论和实践两方面不断学习提升,来弥补自¹,骨文公司,剩下的工作就全是对方的事。键的数据阶段,我们一定要把各种静态

努力就有收获

ERP 项目是一个企业的管理系统工 义也就意味着他们是生产经营活动中离 SCM、BPR、系统工程和信息技术等现代 的关键人员在此次实施过程中表现出了 科学技术的思想和方法,而是从本质上深 极为坚韧的毅力,他们往往白天在培训室 刻地揭示了现代企业管理与传统企业管 紧张忙碌的学习讨论,晚上回去又是挑灯

加大人力投入,引进的先进管理手段 统,每个人都齐心协力才能让 ERP项目 首先要由企业骨干来使用,但"骨干"的含 走得更远,离上线更近。(信息中心 梼娟)

全力以赴做一流

有了一个很大的提升。

能参与这么大的一个项目,对我们学 述企业的流程及特色工作上做出了特别 #算机的人来说是一个能全面展现、学习 多的努力。虽然 ERP 这个国外引进来的 计算机知识的绝好机会。在实施过程中能 软件到了中国有很多水土不服的地方,单 学习到了大量的专业知识,并有一个专业 是财务报表,英文界面这些就让人头疼不 的环境来验证和运用所学到的知识,对于 已,但是它的强大功能是毋庸置疑的。有 人来说无论是专业知识还工作经验都 人说 ERP 成败的因素是三分的软件, 分的实施,十二分的数据。我们的软件F 其实, ERP 的实施不是公司付款给甲 经用了世界一流的产品,现在就处于最美

习惯与效率 个人的习惯

是很难改变的, (是不可以改す 的. 贝要握套坏: 借 体茶样习惯 6 俗根高丁作效率 与高效结缘、就能 把握自己的会员。

常会有这样一种感 觉: 那些高效办事 人工作起来永远 都是那么高效,那 此成功的人似乎。 远都在成功,仿佛 们才会成功,而形 些低效的人做起事 借事 首 是 那 么 (No BRIELE MINOR A 似乎永远郑仝与 助,成带天生就是

致这种现象的片 现, 加何改变任务 化工作 坦宣始虫 根底产低? 苴字答 单: 如果习惯于高 效,就会高效,就会 懒惰,就会低效、低 化 那カルカ旦:

> 习惯勤奋的人能在 有效时间内将所需

槽? 习惯前具我们 亚时可以为党的科 为,它决定着我们

T 作或生活的成 第四,在实施过程中,由于人员结构要符 的整理、电子表格 的存档, 同样的7 作不同的人做伸用 的时间相差其远,

> 账日整理宗站,准 备下一阶段工作:]惯拖延、工作道 温的人或许3天5 F都寧不成本该: 天就应完成的コ F。好习惯造就高 我们之中没有 人喜欢低效,也治

有人宣改生断 我 们都希望自己能够 高效工作,得到领 羡慕, 但要想高效 就必须同懒惰的习 惯彻底冲裂, 同时 培养一些好习惯。 现在就开始研究-下自己的行为: 惯, 贝要肯付出努 就可以改变现

计我们牢记这 样一段名言: 注意 你的思想,它们会 变成你的言语; 注 意你的言语,它们 注意你的行动, 们会变成你的 惯,注音你的习惯 它们会决定你的努

●招缝话题

编書按:2010年是公司调结构、转方式、精耕细作、苦练内功、努力政行内涵式发展的一年,也是公司迎战行业案冬实 施五年战略规划的第一年。在这一年里、我集团公司全体员工众志成城、勤勉务实、团结奋战、聚焦内涵式发展,高速度、高 效率,高质量完成,2010年度销售业绩。在这一年里,未还有这么一群人,日复一日,在自己的工作商任上,以实际行动书写 着内涵或发展之内涵。他们就像一粒种子,深深地埋进深农这片热土;他们就是一个个的躬耕者,把汗水涵透这片希望的 3野。他们就是滨农科技 2010年度优秀员工、优秀管理者和销售冠军,让我们仰之视之,学之

64.07

一、优秀员工 124 名 序号 部门

序号	部门	姓名	序号	部门	姓名	序号	部门	姓名
1	供应部	萨 涛	43	悬浮剂	张同庆	85	中五车间	杨龙江
2	包装部	王学林	44	悬浮剂	刘海滨	86	中五车间	王玉芬
3	安全环保部	朱晓君	45	悬浮剂	王岳峰	87	中五车间	崔春岭
4	水处理	谷建明	46	干燥车间	蔡永军	88	中五车间	郑建新
5	护卫队	秦保华	47	干燥车间	封留岐	89	中五车间	朱同高
6	生产部	黄 建	48	干燥车间	孙殿跃	90	制剂车间	夏龙英
7	人力资源部	苏 平	49	干燥车间	刘同祥	91	制剂车间	张支敏
8	物流部	姚菁菁	50	干燥车间	邢金泽	92	制剂车间	任建英
9	装卸办	孙占芳	51	干燥车间	赛学武	93	制剂车间	梁泽东
10	装卸办	杨洪中	52	合成二	刘顺利	94	中八车间	冯玉增
11	装卸办	刘宝林	53	合成二	刘书岭	95	中八车间	庞海涛
12	仓储部	刘玉东	54	合成二	赵兴山	96	中八车间	吳泽民
13	仓储部	崔连芳	55	合成三	张连涛	97	中八车间	王俊明
14	仓储部	王洪梅	56	合成三	李建业	98	中八车间	王梅华
15	信息中心	郭艳春	57	合成三	李立勇	99	行政办	王海燕
16	财务部	贾东英	58	合成五	尹继元	100	中一车间	李建刚
17	财务部	王文建	59	合成五	封玉増	101	中一车间	单林林
18	科研所	张庆文	60	合成五	马海军	102	中二车间	姜双德
19	科研所	苏沙沙	61	合成五	邱洪领	103	中三车间	齐洪军
20	动力车间	马国营	62	合成五	封新江	104	中三车间	杨廷建
21	动力车间	董永军	63	合成五	李顺才	105	中三车间	刘洪彬
22	动力车间	马成亮	64	后勤部	刘玲玲	106	中三车间	吕新忠
23	调和车间	曾现伟	65	后勤部	赵瑞亮	107	中三车间	刘洪杰
24	合成一	韩文忠	66	后勤部	耿连彬	108	中四车间	王宝力
25	合成一	刘庆申	67	软包装	张爱英	109	中四车间	刘国良
26	合成一	左子林	68	软包装	樊定碧	110	中七车间	崔新峰
27	合成一	许红祥	69	软包装	卢春云	111	出口部	张 晶
28	合成一	陈士龙	70	软包装	牟子洪	112	原药部	宋新蕾
29	合成一	齐爱华	71	软包装	张玉芹	113	市场部	朱富强
30	合成七	王洪伟	72	软包装	杨训海	114	市场部	刘丽丽
31	合成七	韩泽瑞	73	软包装	陈玉花	115	办公室	吕淑霞
32	合成四	吕海峰①	74	包装车间	刘玉清	116	内勤部	林玲
33	合成四	李子臣	75	包装车间	张金华	117	策划部	高梅
34	合成四	潘祖阳	76	包装车间	丛岩滨	118	登记部	马 娟
35	合成四	吕海峰②	77	包装车间	谷学峰	119	市场部	王曼
36	合成四	孙爱兵	78	包装车间	王冬英	120	销售一处	李德林
37	合成四	赵付中	79	包装车间	丁希燕	121	销售五处	陈学付
38	品管部	龚建萍	80	包装车间	吳春花	122	制剂山东区	杨玉国
39	品管部	李丽芳	81	包装车间	范立明	123	制剂黑龙江区	李云涛
40	品管部	韩海霞	82	包装车间	石双喜	124	制剂华北大区	杨林
41	品管部	黄金菊	83	包装车间	冯文勇			
42	品管部	邢承丽	84	中五车间	李洪卫			

二、优秀管理者 24 名

甲层正职 14 名						中辰劇联 10 名						
序号	部门	姓名	序号	部门	姓名	序号	部门	姓名	序号	部门	姓名	
1	护卫队	韩守信	8	合成三	刘玉坤	1	财务部	游学民	6	包装车间	杜沅峰	
2	中五车间	岳龙文	9	生产部	赵福廷	'	州江北市	砂子氏	0	巴衣中间	でエジピ=申	
3	合成七	罗建亭	10	合成一	曹占鹏	2	安全环保部	司福来	7	调和车间	董德明	
4	包装车间	郭洪波	11	财务部	杨景果	3	物流部	郭志敏	8	中三车间	张新昌	
5	合成四	周磊	12	出口部	李艳杰		1 1 1 1 1			4.5		
6	干燥车间	李洪亮	13	内勤部	高巧玲	4	中八车间	吴风军	9	合成一	李治国	
7	企业文化部	财 哲芬	14	推广部	丁培峰	5	包装部	赵涛	10	中八车间	王鹏	

三、销售冠军2名

原药销售冠军 宋玉国 _

制制销售状元,郭树鹏