●报缝话题

周六培训 专题报道

生间主任张新!

人品管理, 安全环 保管理, 设备管理

AIIA 副首外理子

今海讲行了总结占

f量专期例今 |

的相关各带人

はて近期市场 トル

帝的质量问题...

曾部主任李长环

了质量光核的组

进行了占证单型

了所有产品必须

有可夠性的要

求;在高层巡讲环 节,一分厂厂长王

卓有成效的管理

里期. 9月24日

早和吊工井同学习

了《制度第一、总裁

(一)的课程讲解。

副总经理李华与大

家就公司制度化管

里展开了深人探

大对企业文化建设

是出了新的要求。

(太超记去 泰明徐)

公司组织"班组

本报讯 为

n端对非巨斑组织

安全管理,进一步

高班组长的安全

管理能力, 充分发

挥班组长兵头将员

的作田 9月24日

-27 日,安全环保

长共计 123 人分两

批次讲行了安全给

本担任木火控制出

从班组长在安全生

是高自身安全管理

水型 加何供好科

组安全教育工作

管理、如何料绝区

惯性违章作业等几

方面讲行了重占

音训和讲解。同时

合公司生产实际

h/R. 现存的管理

方法及事场室例等

十冷 有効州迁野

"培训现场的与

富. 调动了班组长

通过此次增

川, 班组长对基层

事组字仝管理有了

共对一名安全工作

老的重要性右了更

深刻的理解, 也为

共一步推动安全管

理工作打下了坚实

(本报记者 朱餘君)

与城础.

一步的认识,力

-1444EB17

中的作用、如何

长安全培训"

忠与大家分享了

9月17日.才

本报讯 9月:

听一段音乐回忆一段时光。

了? 我急哭了,也被梦急醒了。

却从未遗忘的神情若水。

这段日子过得很东实,却不知道该怎样描述心里的感觉,有时候很满,值得一辈子珍惜的,不管发生了什么,那些人就是 有时候却很空,用朋友的话说我把日子过得很骨感,在路边 朋友。所以说,朋友是用来依靠的,是用来想念的, 提着原本河甸甸的所咸来来同同的唏嘘咸収 用来温暖的, 朋友让我们的生活开始讨得五彩斑

来公司已近两年的时间,看到了太多的人 斓。 来来去去,心想也应该习惯了人间

我们从未走散

我有钱了,就买辆越野车,载着你一块出去玩。 我做了个奇怪的梦:我们提着篮

沼泽,停靠在远方的集市上,我们有中时代,在下面津津有味地看着小说,被老师勾起 说有笑,幸福像花儿一样。可就在我来,还振振有词一副"威武不能屈"的模样。当时的 一转身的刹那 你们容然不同了 我 日来锐利及袖槽 记忆状新 据别人说 在那个硝 提起签子匆匆地搜寻。追赶、呐喊 烟滚滚, 赔潮涌动的年代, 有加此之雅兴, 实为偏 ······只有月亮窥视着我,你们到哪 服。值得深思的问题,现在我——这位心香如 里去了, 夜这么深了, 集市也结束 惠, 笔下含情的诗人; 这位极度浪漫的男人; 这 位低调华丽, 幽默机智的神人; 这位心底细

断的沉寂, 我听到自己的呼吸声和 还是老样子。 心跳,我害怕有一天,我们就这样走 还有极度默契的张磊、龙龙,互相开 着走着,就沉默了,就散了……星星 涮的学林,那个一直让我感受阳光的杨洪 和我眨巴着眼睛,辗转难眠,不断地 福,给我阿尔卑斯糖的心中的小小,让我 回忆梦境,回忆过去。我想起我生命 找到自信的明明……那些曾经陪我走中那些无数欢欣不欢欣的往事,那 过的和现在一起走的朋友,我想对你们 些历久弥新的面庞, 那些过去了的 说,虽然我们被时间追赶着,激昂、悲 悯、勇气、流言、贪婪、疲惫、坚持、阴

于其名字的特殊性和趣味性, 凯子 ……但,那些记忆中的美好从未远 嘛,也是我初人高一班级,在纷繁多 去。 样、千奇百怪的人中首先记住的缘 中吧。长长的睫手,眯眯眼,黑得像 生的房间故作勇敢, 谁在夜晚 是在山西挖煤窑的,第一次见到他 害怕孤独? 我想说,我们都一时,脑海中就蹦出这个想法,还是很 样,也许习惯了等待,于是总 有女生缘的哦。高中时代,人脉极 是在等待中回到原点,错过 一,黑白两道,打成一片。拥有一副 可以幸福的幸福; 我们都可 好嗓门,在K歌的行当中誉为"麦 以同时喜欢很多人,但只 霸"。如今,这位高中时代一块吃饭,有一个人可以让你笑得更 块看美女,一块讲着掏心窝话的 灿烂哭得更悲伤。我们 凯子,已经从良。这个家伙突然在某 都希望在某个寂寞的季 天给我说:我恋爱了。恋爱了? 恋 节里遇到第二个寂寞的 爱了! 我的朋友恋爱了! 惊讶,喜悦,人,但遇到的那个人 酸溜溜,我值得珍惜的一件宝贝被 却不是你要找的人。 一位喜欢他的人拿走了。据说是一 我们有同样的无 漂亮的姑娘,人不错,这样就好。哥 奈、悲伤、欢乐、孤

聪,我们以亲人相称。声明一点,曾孤单. 麻杆身材, 黑黑的皮肤, 深深的酒 窝,似乎永远都充满阳光。他是我见 那些没有联 过的脾气最好的人了,我敢打包票 系的,偶尔联 谁嫁了他都是好福气。自打来淀农 系的,你们在 我们就成了无话不谈的好朋友了,我心中从夜里他总是钻到我的床上,一块八未 走 散 卦、听音乐。半夜三更陪我聊天,那 …

人的生命是短暂的,但潜力是无 并定下各个任务的完成期。一件一件按照既定期限 正态度,完善自我。

下面讲几种方法,大家共勉。 保持精力充沛。身心疲惫时,工 率。毛主席说过:不会休息的人就不 将难以应对日新月异的社会变革。 △工作 情绪泪丧音去消沉时 更更

重缓急,必须分清处理的先后顺序,的办法,获得进步

在一段时间里我听一段音乐,我一刻,成为调节压力的最美好的时刻了。亲人,等以后

我自己,张瑞强,在家叫"二坏",这个不得不说个 子,坐着船,掠过灰暗的水面,绕过 性鲜明的现代化愤青、狂人、"才子"。这个疯子在高 寝室已响起均匀的呼吸声,夜不 腻,重情讲义的朋友,除了黑了点成熟了点

梁,实名凯凯,在家排行老大。由 郁、信念、乐观、伤感、犹疑、寂寞

谁的情感无法张扬, 谁在陌 的人,必定乐观坚定,一往无前。

赏识也是一种智慧的处事方法。 总要与诸色人等交往相处。如果学会赏识,一 们儿终于有一个嫁出去了,祝福你 独……但只要有朋 们能互相理解、包容,走得更远。 友在,我们就不 外的自我身上发现闪光的地方,满怀信心,走向明 天,学会常识 今人讨厌的同事朋友 也会亦得可 常识而快乐!

爱,于是糟糕的人际关系得以改善,无法开展的工作

■职场感悟

发挥潜能超越自我

限的。据专家研究,普通人的潜能只 完成,才能不至于发生顾此失彼、手忙脚乱的情况, 发挥不到10%,大有潜力可挖。所以,才能更好地完成领导交代的任务、完成工作目标。 不要只是羡慕别人,最好的方法是端 做事全神贯注。精神专注,心无旁骛,头脑方能

清明,才能更细致更有条理,减少犯错的可能性,收 到事半功倍的效果。 不断充实自己。现在是知识爆炸的时代,多花 作效率自然会大打折扣,因此该休息 一分的精力充实自己,就比别人强一分的能力。若

时就休息,才能维持应有的工作效 是不能吸取新知识,总是按过去的套路打拳击,必 寻求自我突破。人最容易原谅自己,大多数人

设法鼓励自己, 再度挺起奋斗的勇 都是抱着得过且过的心理,有了过失,不求根本的 气。好好干,对自己负责,对公司负 改善或解决之道,这样是不行的。平时,严格要求自 己,遇到困难要尽己所能去解决,不怕苦不怕累,充 分清轻重缓急。工作中要分清轻 分发挥个人的潜能,寻求自我突破,找到解决问题

由秋的时候收到很多朋友的信息 问我讨得好 的聚少离多,可当自己一 不好,他们一定不知道自己的三言两语对我而言又 人在夜晚宁静的 是怎样地变成了温暖,他们又让我想起了多少的过 黑暗中回 往云烟,又让我的心底泛起了多少想念的情愫。

时间真的如白驹过隙,转眼就已经立秋了,我并 心中却还 没有觉出这个夏天的炙热,而她已然就要离开,每 是怀念那 每就让我恍惚了。看着身边的朋友陆续地离开,, 些曾经的你 底里所有的思绪都回到以前的岁月,看着镜子里的 们 相起那 自己有此潜伏 在这样的时刻原来我是这样地段着 比曾经一起的 可以有你们陪在我身边,就好像每个星上,我一个 岁月,那些零零 人起床做饭,然后不论是什么都难以下咽,脑海里 散散的片段会 总会闪出那首歌,真的想,寂寞的时候有个伴,日子 像电影般在脑海 再忙,也会有人陪我吃早餐。

中过滤,让我觉得 于是在某个瞬间,我总会因为某一点记忆就乱 你们已然成了我 了方寸,然后,回头,总是朋友们一张张灿烂的笑 上命中的风景, 在我 脸。很多时刻, 很多场景, 那些思绪真的是如潮水般 勺思绪中来来回回,泛滥,耳边却是满满的欢声笑语。某个时刻,自己终 合我些许安慰与愉悦。 于明白了,某些东西,我们戒掉了,而某些你们,我 有人说,有些人是 们却永远记得… (后勤部 李玲娣)

春探百花秋常月,夏沐 快 清风冬赏雪。以欣赏的眼光 赏识还是一种慧眼识珠的发现

赏识是一种乐观的人生态度。

观自然,则春夏秋冬,风花 世上没有废物,所谓废物,只是没有用在正确的 雪月,一年四季,美不胜收。同 地方。世上万物总有它存在的理由,无法砌墙的鹅卵 样,喜怒哀乐寻常事,酸甜苦辣 石正是最好的铺路石,一无所用的废木渣恰恰是极 味多滋,以赏识的态度对生活,好的造纸原料。木匠眼里无用的歪枝丑根常常是根 则云卷云舒皆入画,花开花落总 雕艺人的宠儿。维纳斯的美丽偏偏来自断臂……美, 在干欣赏的目光:好,源干发现的心灵。

学会赏识自己,生活才会充满希望。高山赏其厚 人生不如意常八九,会赏识的人 重,流水赏其灵动,桂花以香名,牡丹以色称。梅输雪 常常淡化八九衰事,而着眼于一二乐 三分白,雪却喻梅一段香。每个人都有自己的闪光 事。会赏识的人,常常淡化人生的悲点,正确认识自我,欣赏自己的长处并充分挖掘,哪 哀,释稀生活的辛酸。会赏识的人往往 怕只有一点,也足以让我们与众不同,光彩照人。

千黑暗中发现光明,从绝望处看到希 学会常识他人,我们才会发现人才,也成就自 望。会赏识的人,把生活的风雨当做风景,已。老板赏识员工,企业才会抱紧一团,充满生机;老 把人生的坎坷视为磨砺。因此,善于赏识 师赏识学生,教学才能成为一种愉快有效的双边活 动:同事间互相常识,才会有进步以及和谐友好的人 际关系。赏识是阳光照耀了他人,也温暖了自己;赏 世态炎凉,人生百态,身处大千世界,人 识是雨露,滋润了万物,也晶莹了自己

学会赏识生活,我们就会笑对挫折。跌倒的时 切就会改观。学会赏识,上司的批评也许正是 候,我们不会抱怨诅咒;失意的时候,我们不会颓废 鞭策,同事的讥讽何妨变成鼓励。那么我们就 萎靡; 哭泣的时候, 我们会感受流过泪的眼睛更清 会心情愉悦,干劲十足。学会赏识,就会从一无是 明;痛过以后,我们将深信受过伤的灵魂更坚强。

世界因常识而差丽,人生因常识而精彩,生活因

生活多况味,人生无坦途。学会赏识吧,人生之

也迎刃而解。学会赏识,我们的生活就会轻松愉 路会恒畅,生活之花必常开! (二分厂 毛旭涛)

"滨农炫采" 庆国庆第二届员工才艺大奖赛报名啦!

才艺展示类别。

(1)歌舞类:乐器、歌曲、舞蹈等,时间控制在5分钟内

(2)语言类:演讲、朗诵、小品、相声等,时间控制在8分钟内 (3)艺术类:书法、绘画、摄影、文学作品、剪纸、十字绣、手工制作

原创性艺术品或工艺品。 报名须知:

节目选报时间截至10月8日,请各车间、部门认真做好动员和组 织工作,届时安排好参赛选手参赛。非表演类才艺作品即日起即可交 到企业文化部,文学、摄影作品电子版即可;书画、手工类作品须实物 (寒后可退还)。



3NS 滨农科技



Delieve Need Success

信任 - 需要 - 成功 2011年10月1日

第 10 期

http://www.binnong.com (内部资料 仅供交流)

我公司荣获"山东省技术 市场科技金桥奖先进集体"

29日,经过山东 公共术市福利共 全标奖评审委员

会评审,我司被评为"山东省技术市场科技金桥奖先 进集体",董事长黄延昌被评为"山东省技术市场科 技金桥奖先进个人"。9月25日,在莱芜举行了隆重 (科研所 吴艳芳)

我公司被认定为首批 "山东省创新方法试点企业"



日.山东省科技厅/ 布了首批"山东省仓 单, 我公司名列封 省科技厅此次认定活动旨在促进我省创新方法

本报讯 9月

工作的深入开展,加快创新方法普及应用,进一步提 京企业自主创新能力和核心音争力。 经过久市推荐 专家评审,决定对山东淀农科技有限公司等50家企 业,认定为首批山东省创新方法试占企业。 自去年以来,我公司先后两次参加了省科技厅

组织的创新方法的集中培训,通过对创新思维、创新 方法和创新工具解决技术难题并开展技术创新活动 的学习,对我司的创新工作起到了积极的推动作用。 比次被认定为创新方法试点企业, 我公司将积极探 索,扎扎实实开展创新方法工作,全面提高企业自主 创新能力,为我省普及推广创新方法作出贡献。

(科研所 吴艳芳)

我公司获评第二批 "滨州市知识产权示范企业"

本报讯 9月13日, 我公司获得滨州市政府批 准,与其他九家企业成为滨州市第二批"滨州市知识 产权示范企业"。本批市知识产权示范企业是经过 自主申报、县区推荐、初审核实、专家评选、异议公 等程序,从20余家符合基本条件的企业中择优评。 出来的,整体自主创新能力强,示范带动作用明显。

根据 2010 年滨州制定出台的《滨州市知识产村 示范企业认定与管理办法》,作为"滨州市知识产机 示范企业",将在项目申报、宣传培育、专利信息利用 和知识产权保护等方面获得优先被支持权。

(科研所 吴艳芳



◇自8月30日开始,企业文化部、人力资源部 组织办公楼员工周一至周六,每日上午 10:00 在办 公楼前做国家体育总局正在推行的第九套广播体 操,旨在加强员工身体锻炼,调节工作节奏,增进身 (本报记者 孙如娟) 体健康.

◇9月6日,生产部组织销售、生产、研发、采购、 质检部门的负责人召开了关于草甘膦水剂的专题会 以, 生产副总孟令游针对草甘膦水剂订单提药效、(成本提出了要求,并对各部门做了明确控制指标,以 期保证千吨订单按时保质交货。(生产部 张 慧

◇9月9日,仓储部、装卸办、物流部三部门在5 全环保部的大力支持配会下 在公司新厂区联会员 了了消防灭火模拟演练,三部门的 70 余名员工参加 (太据记去 张泰峰

◇9月11日,动力车间2#冰机房改造安装竣 工投入运行,大大缓解了公司的制冷压力

(本报记者 孙伟科) ◇9月20-22日,企业文化部组织专人对公司 受损的 26 个宣传栏进行了统一维修和漆刷,使宣传 栏而貌整体焕然一新。 (本报记者 李明德)

共 创 未 来 同行

总第050期



区的核心经销商客户200金人参加了本次会议。 19 日晚 18 点 30 分,欢迎晚宴仪式正式开始。董事 意力。 长黄延昌热情洋溢地致祝酒词,回顾了自 2003 年以来的 2011 年市场销售已经基本结束,为了做好 2012 年的 節類举杯 解篡交错问属逐分展

和目标, 使客户对淀农发展前景有了更深的了解, 对未来 作关系。

的合作更充满信心。随后,副总经理王红良详细介绍了 2012年滨农科技的营销战略和销售政策,指出我们将持 续创新,不断丰富和优化品种资源,持续做好已有的强势 哈品,努力做好新产品和品牌产品;完善营销服务体系, 强化专业、高效的客户服务质量,建立相辅相成的共赢关

在挖下来的存添由 部分安白代表做曲刑分言 对代 本报讯 9月19-20日,我公司在陕西西安召开的 虎、世虎等优秀小麦田产品的功效和特点做了详细介绍。 2012年度核心经销商会议圆满结束。来自西北和华北地 这些产品有效防止多种禾本科及阔叶类杂草,内吸传导 性强、死草彻底、安全性高的特点,吸引了广大客户的注

融洽合作,并指出今后面对区域内复杂多元的种植结构、市场计划和操作,保证 2012 年销售额增长点在 25%以 个性化的服务需求、自然灾害的频发、国外农化企业的高上,我们将进一步完善网络布局,转变盈利模式,持续改 调紧逼,只有紧盯市场,关注行业发展动态,密切厂商合 进品种资源、物流速度、售后服务等方面。通过此次会议, ,方能顺应行业发展的要求,于变中求赢! 宴会上大家 我们与客户之间有了更深人的交流和沟通,对于客户当 地的市场和种植有了进一步了解。同时, 客户对我们的部 20日,经销商大会在西安宾馆正式召开。会上,黄总 产品优势和产品结构有了全面的认识和了解,加深了对 吉会国内外农药行业发展趋势,介绍了淀农的发展方向 我公司经营理会和企业文化的认同,坚定了更长远的会

新疆天地禾有限公司客户来我司参观



本报讯 9月2日, 了污水处理区、制剂生产流水线、科研所和员工生活区。 新疆天地禾有限公司客 在参观污水处理时,客户感叹;现在国家非常重视环保, 户一行 10 余人来我公 滨农在环保方面投入如此大,效果又那么显著,充分说明 引参观,旨在了解公司 滨农的实力不容小觑。

通过此次参观,客户对我公司的发展有了全方位的 实力并学习产品知识. 副总经理王红良热情接 了解,对滨农的发展规模和科研实力予以高度赞扬,纷纷 待并陪同参观。 表示要继续坚定与淀农的合作。借淀农之势拓开自己更

在解说员及随行业务经理的引导下,客户一行参观 广阔的发展前景。

广西英糖集团客户来我司参观交流

长糖厂农业部客户在南宁绿保庄农资公司总经理文斯翰 气候等因素进行了详细讲解分析,并向客户推荐了公司 的陪同下,一行四人来我公司参观交流。

据悉,英糖集团旗下糖厂的农业部主要负责甘蔗病 甘蔗田用药分析讲解后,实地参观了我公司的牛产厂区。 2草害的管理及技术指导工作,并集中采购复合肥、农 深入地考察了我公司的生产实力、经营理念、科研水平。 5、除草剂等农资产品赊销给蔗农。荚糖集团施下糖厂的 南宁绿保庄公司与我公司合作已有五年之久,是我 博庆、博东及石别糖厂总计销售三博 1.54 万件。

技术部曲耀训老师、科研所副总工司永兵针对客户心。

本报讯 9月3-4日,广西英糖集团分公司博宣、博 反映三博产品的销售、使用情况和问题,结合今年天气、 用于廿莆田苗前封的合制产品。安户认直听取了专业的

(一分厂 干脓脓

这种销售模式,使得南宁绿保庄公司代理的我公司产品公司在桂南市场的核心经销商之一,在我公司甘蔗田产 三博"在今年有了一个大的突破。英糖集团旗下的博宣、品销售方面起到了至关重要的作用。此次参观,增强加深 了双方的沟通交流, 更坚定了双方对今后销售的合作信 (销售七分 张 亭

我公司组织第二期合成类工人技师选拔考试



理制度、职业发展、安全教育、WP加工、净类工艺、酰胺次日,由人力资源部进行了成绩公示

本报讯 9月 养和拓宽员工成长通道起到了重要作用。

11日, 为期25天的 17日上午, 生产部与人力资源部组织了合成类工人 第二期工人技师培 技师选拔笔试。本次参加合成类工人技师考试的人员应 训圆满结束。此次 为239人,实际参考人员为203人。其中参加高级考试8 培训共组织来自公 人,中级考试 26人,初级考试 169人。此次考试分两个 内部的 19 名内 厂区四个考场同时进行,并安排专人不间断巡考,保证 川讲师授课,内容 了整个考试过程的公平公正、严谨有序。考试结束当日 涉及文化理令、管下午,生产部即马上组织专人进行阅卷,成绩核查录人。

类合成等各方面,课程安排严谨有序。提高了一线员工 据悉,10月中旬,公司将根据笔试成绩,择优组织部 的专业技能和职业素养,对加快一线操作技能人才的培 分人员进入实践操作考试。(特邀记者 乔仁卿 李明德)

中国环境报专题报道:滨农科技节能减排何以创优



本报讯 9 献绿色产品》为颢刊发了淀农科技为何能成为节能减排 月23日、《中国 先进企业的专题报道。对我公司在十一五期间被评为全 环境报》第5624 国石油和化工行业节能减排先进单位,积极响应国家产 期第6版以《营业政策要求,严格规范自身管理,清洁文明生产的创新理 造绿色环境奉 念和经验方法进行了专题阐述。 (本报记者 王勤勤)

中三在间址建干 2009 年5月 白开左至公经讨两会年的发展 逐渐形成了 套高效实用的管理模式。走进中三,第一感觉就是现场管理到位,车间的每一个角 落都干干净净,包装桶都摆得井然有序。

人员管理:让合适的人做适合的事

对于人员管理,中三车间主任张新昌有自己的看法,他认为人员管理就是指车 可管理层对生产员工进行科学的指挥,使用,采取有效的措施,使员工在其工作员 位认真履行职责, 充分调动其工作的积极性、主动性, 激发其个人创造力, 高质量排

什么才是出色的员工? 谈起对优秀员工的理解,张主任形象地讲了一个故事 一天,父亲带着三个儿子去沙漠猎杀骆驼。到了沙漠,父亲问第一个儿子:"你看到 了什么?"第一个儿子回答:"我看到了猎枪、骆驼、还有一望无际的沙漠。"父亲摇摇 上,又问第二个儿子:"你看到了什么?"第二个儿子回答:"我看到了爸爸、哥哥、弟 弟、猎枪、骆驼、还有一望无际的沙漠。"父亲又摇摇头,于是又问第三个儿子:"你看到了什么?"第三个儿子回答:"我只看到了骆驼。"父亲欣慰地点了点头。第三个儿 子是父亲所满意的,因为他很清楚地知道自己的目标。张主任说,想要让员工干得 好,首先得让他知道自己的任务是什么。

在人员管理方面,中三车间有三方面的经验;①实行班组长负责制;②站立立 交班: ③识人用人。在张主任看来,每个人都有自己的长处,用人必须知人善用扬长 避短,做到随人使用与分工。清朝的诗人顾嗣协有首诗,"骏马能历险,犁田不如 中",形象地说明了让合适的人做合适的事道理。站立式交接班是中三车间的一个 特色,最初中三也是坐着交接班,但有一次交接班的时候,有个员工居然打起了吗 噜。从那以后,在中三车间就形成了站立式交接班的制度。

让合适的人做合适的事,不断改进的管理制度,正是中三车间实行人性化管理

安全环保管理:打造安全可靠合理的班组

在安全管理方面,张主任分享了管理学上的墨菲定律:如果坏事情有可能发 生,不管这种可能性多么小,它总是会发生,并引起最大可能的损失。墨菲定律告证 我们,容易犯错误是人类与生俱来的弱点,不论科技多发达工艺有多先进,只要事 故有可能发生 那么事故都会发生 所以 面对人类自身的缺陷 我们在事前应该是 可能的想的更周到、全面一些,采取多种保险措施,尽量防止偶然发生的人为失误 防患于未然,绝对不能忽视小概率危险事件。

班组是生产车间的基层组织,是搞好安全生产的基础。中三车间在班组建设方 面,逐渐积累了一套适合自己车间的方式,首先是不断地加强对班组长的培训,对 每个员工加强安全意识的教育。号召包括班组长在内的每个员工发现问题,当有问 题出现的时候,要正视并拿出妥善的整改方案予以整改。

不断完善工艺规程提高操作的安全性,提高操作技能。各种物料的投放都必须 "格协遵守安全工艺操作规程来进行、并且要求研组长要带头差成良好的操作" 惯。中三车间之所以能保持现场的整洁,就是靠全体员工良好的习惯来完成的,必 和自好的习惯通过车间主任和班组长的影响逐步引导员工, 使之传承为自他的?

严格遵守劳动纪律,杜绝不安全的事。在安全管理方面,中三车间把员工当成 自己的家人来对待。张主任说,在中三车间,没有经过采取安全防护措施的危险损 作,执行人员可以拒绝执行,既要保证生产的安全,又要做到员工的安全保证。

设备现场管理:关键在落实和坚持

对于市场管理 张士任道 亚扬勃料理协要通循55 更求 这是大家都知道也觉 常挂在嘴边的标准,但是就是这一标准,却又常常进入"说起来重要,做起来次要 忙起来不要"的尴尬境地。张主任认为做好现场管理,关键是落实和坚持。把简单的 工作坚持的做下去并且每天都做的好,就是不简单。人们不会去做你希望的事情 人们只会做你监督检查的事。所以在现场管理中,中三车间建立起了相应的检查体 系:每周三车间组织班组长进行现场检查,对不合格处提出整改意见限期整改,每 月最后一周的周三进行现场检查之后,召开所有班组长会议,同顾本月的异常和改 进措施方案及整改方案的资实情况并通报末月的检查情况

设备管理水平是企业管理水平、生产发展水平和市场竞争能力的重要标志之 设备管理是企业内部管理的重点之一,是企业安全生产的保证,是企业提高效 益的基础。设备管理具有保障安全生产,保证稳定生产,提高产品质量和劳动生产 率的重要作用。中三车间在设备管理中,推行双包机制度,责任到人,车间所有设 6,大到反应釜小到螺丝钉都有专门负责人。要求维修人员做到"四懂三会",即:懂 结构、懂原理、懂性能、懂用途;会操作、会维护、会辨别。一切设备都建有台帐,各种 设备定期检查维护,做到"无污、无油、无尘"的三无标准,附属设备和防护设施块 昭八司的更求,严格做到"轮有置、轴有置、孔有盖、台有栏"。对于临用闲置设备、也 会按规定检查、维护、检点之后放置。

不断改进的人性化管理,对制度一丝不苟的落实和坚持,正是中三车间对人性 化管理和制度化管理相结合的最好诠释。 (本报记者 李明德)

中五车间:出口草甘膦制剂实现全自动流水线生产



针对出口制剂产品用人太多实际情况,加 之眼下存在"招工难"、"用工荒"状况,公司副总 经理、三分厂厂长陈延刚带领制剂车间管理人 品多方考察,以期实现制剂生产全自动化,最后 勘定使用用于食品行业的書息非り句装机械ク 司生产的全自动脊髓 缩瞳设备。设备到厂后釉 加改造用一条输送链条连接,将原灌装机装置 与缩膜机装置连成一体,实现了全自动流水线 作业。用于 126KL(1L*12 瓶)出口草甘膦订单 生产达到了预期效果,各项质量指标满足出口 标准需求,大大降低了班人员用工。原出口草甘 勝制剂生产每班按产量 1500 件(18 吨)计需 45 而即在每班用工不足 15 人。比原生产方式 每班减少用工30人 极大降低了用工成本。

步实现了机器替代人的自动化生产,填补了公司出口制剂产品不能实现全自动 流水线的空白,为公司将来实现"设备替代人"目标开启了良好开端。

装卸办:自动桶夹显身手 省时省力效率高



装卸办在日常工作中一直努力的 f自动化机械替代人力的工作发展方 5 8 月初 装卸办的进双廊账自分样 夹二台,可对 200KG 以上的包装桶在 基制作业财进行自动业期的和移放 投入使用两个月来,效果显著。以单车 次发告16吨原药为例,此设备使用前 需用 2 名装卸人员用时 1 个小时完 成,投入使用后,无需装卸人员,只需 名叉车司机在 30 分钟内就能轻松 完成工作。双鹰嘴自动桶夹的投入应

用,不但省时省力,还有效减少了产品外包装的破损率,极大降低了装卸员工在 乍业时发生工伤事故的几率。 装卸办近一年来,物料托盘的应用、成品发货平台改造以及自动机械化设备

的逐步普及,在公司成品发货和原材料装卸车工作中,工作效率得到显著提高, 对部门减员增效工作的顺利开展起到了良好的助推作用。 (某却办 王含恕

后勤部:宿管新举措 员工齐受益



为更加公平、公正、合理地加强对 公司住宿人员的管理,后勤宿舍管理 卜干9月份起推行了两项新举措。约 过试运行,收到了较好的效果。

第一,实行住宿人员对床号人住 做到对号奖惩。真正做到了"谁脏罚 谁,谁优奖谁"的公平奖罚机制,一改 往日一人"脏、乱、差"就全体宿舍受罚 的现象。此项拱施后 在 9 月份完全核 查中收到了良好的效果。罚款人数由 上月的 37 人降到了本月的 26 人,优

秀宿舍也有上月的5个提高到了本月的20个,宿舍管理中的"脏、乱、差"现象 有了较大程度的改善。与此同时,住宿人员私自更换宿舍、私自调整床位的现象 得到明显改善。有利于解决宿管人员管理难、管理信息失真的难题。

第二,实施舍长负责制,能者竞争上岗。改变以前"谁想当谁当"、"谁当都是 个样"的情况,大家在明确全长职责的前提下竞争上岗,或者由住宿人员推决 有咸信 有责任 美团结的人员担任 组织全长效果(全长责任确认 其) 使大家 提高了责任和团队意识。另外,在住宿费的收取问题上,各舍长充分发挥积极作 用,做到了"一人交款就全部交齐",这样大大节省收费处的工作量。

管理无小事,伴随着新的管理方法的出台和不断被应用,管理理念也在不 断地更新和完善。相信公司的宿舍管理一定会变得愈加科学化,愈加合理化, (太报记者 李玲娣

生产部: 副产品创效益 质量稳定真给力

一直以来,公司的副产品都是直接销售了,根本没有什么利润。年初公司提 出节能降新的任务指标后,各部门、分厂车间都在竭力执行,生产部自然也是3

生产部承担着废旧溶剂等副产品汇总、处理的职能。生产部主任赵福廷看 到乙草胺、丁草胺生产出的系统二甲苯溶剂量很大,而市场的回收价格较低,就 考虑加何计议些系统溶剂发挥其更大的作用,创造更高的利润。鉴于内销制剂 订单中乙草胺乳油类系列产品需求量在千吨以上,就与科研所进行了有关系统 二甲苯用于乙草胺乳油类制剂的小试。小试成功后,9月份在制剂车间进行了 配方大试,并经常在大试过程中对产品进行抽检,确保了质量的稳定。

按照系统二甲苯和原配方的市场价格计算,每吨乙草胺乳油可节约 300 元,今年总量按1000吨考虑的话,只乙草胺乳油一项就可节约300000元。

(生产部 张 鼓

●农化资讯 政策因表促带 磷价飙升

1 告席价数飞速 で南心小大多井 ははははは、 周报价 20000 至 21000 元(吨价, 到7. 牵机棒区工 次然坚张, 目前有 19500 到 20000 元 日俗源不多,四 的区主法担价目 20500 到 22000 元 且货源紧张。总体 来说, 黄磷价枚

冰环县山政策因素

苔井勝易与商

将持续。目前,甘

1.酸路线草甘膦)

密提价至 2 45-25

5元/吨、字际成

元/吨、主流进

FOB主流成交

调至 3550-3650

当元/吨・IDA 路

3500-3800 美元

41% 首十88 水划位

格分别上调至125

1.5-1.53 万元 /

美国拟提高农

药登记费用

b
若容i
引
か
携
和
维

户费的提案被提交

了美国总统奥F

3的表字削减计5

此项关于农药

经过费用的计划均

提高 EPA 为期 15

的农药评审项目

这些费用也将

很大一部公斤

费也仅是 EPA 组

新费的开支中很

农业部或禁限

用百草枯

内第四届中国农2

会上透露的流

包显示。 百草枯或

的成员张玉香表

友业部 1586

相应的高畫农名

企业应严格技

生更求 収出値

做好转产

近期水小流线

F草枯等风险较

步的禁限用措

希望企业给

支持和配合

药产品采取讲

9 日 23 ~ 24

由中国农药先

但农药登记收

-个步药登记[

力站登记证由表

- 项有关提

上调至 2.3-2.35

短期草廿雌 价格仍有 F调的 可能性

书的人和民族是没有希望的。"一个企业也是。水 深火热、风声鹤唳之中,许多企业簇拥着不知不觉 竟已跋涉到了后金融危机时代,虽然是"后",但毕 竟还没有"去",且已经得到了一个周期性爆发的 论断。所以说,危机长在,企业必须从冬眠中醒来, 学会冬猎。站在危机"后",回顾所来径,我们看到 大批企业倒下了,也有大批企业却站起来了,正如 赛车手往往都是弯道淘汰,也恰好又是弯道超越 一样,站起来的都是冬猎的高手。由此可见,成也 危机败也危机,成败不在危机,在内因。

缓称王"的建策,得以定国安邦。今天,"高筑墙、」 的"力字方针"。我们不妨引以为鉴——

又能在危机来临时自我修复的管理机制。

广积粮: 我们完成了从外延式发展到内涵式 发展的思路转变、从量的积累到质的提升开始有 了些许的实质性动作, 但在对内外部两个资源的 整合利用上,尚捉襟见肘。我们有人数之最,但无 人才之最;我们有销售之最,但无利润之最;我们 有培训之最,但无学习之最;我们有品种之最,但 好了就是金刚钻,整合不好仍是一堆炭,如果不能 巧妇巧炊,我们就只有面对市场的价格战,心忧炭

缓称王:莎士比亚说:王冠不在我的头上,而 在我的心里。金交椅也罢,隐形冠军也罢,行业前 五七里 我们出与法务同道在路上 既然在路上 那就有前有后,唯有永恒的前进,才会有持续的领

宇宙飞船升空,首先要做的摆脱强大的地球 引力,因此,刚发射的几分钟是最艰难的,第一公 里所耗费的力量往往超越后面的十万公里。人也 一样,建立一个好的习惯,开始需要付出极大的努 力,一旦启动起来,就会进入轻松的前进期。

登高者必自卑,行远者必自迩。学而思,思而 行、让我们从现在开始。 (撰稿 戚哲芬)

学习总动员

日本学者大前研一曾经在《低智商社会》中说 过这样一段话:"在中国旅行时我发现,城市遍街 按摩店而书店寥寥无几,中国人均每天读书不足 15分钟,人均阅读量只有日本的几十分之一,中 国是典型的'低智商社会',未来毫无希望成为发

乍看起来,这段话令所有的中国人都难以接 受。然大前研一何许人也? ——全球管理大师, 日 本著名管理学家、经济评论家, 马来西亚前首相马 哈蒂尔·穆罕默德的顾问,中国重庆市政府经济顾 问、天津市经济顾问,耐克公司的董事会成员,麦 肯锡顾问公司日本分公司总经理、亚太区董事、斯 坦福大学客座教授,日本创业学校校长,每年还接 母多家日本企业和欧基企业的顾问项目。一个观 占 计IRM 改变政第 一套设论 计美国股市暴 * 因此一位党党的国际级大师断不会口无確拦。 更何况,大前先生早已声称自己是无国界之人: 我的户籍是世界,我是一个世界公民,只是恰巧

住在日本罢了。" 不有一个统计,全世界平均每年每人读书,韩 国 11 本、法国 20 本、日本 40 本、俄国 55 本、美国 50 本、以色列 64 本。而中国平均每人每年读书不 足5本,大半辈子没有买过书的大有人在。往往我 们大多数人都有这样的心态:一顿饭花掉 30 元, 如果两菜一汤,你会觉得很实惠;但拿起一本书, -看完价 30 元 你会带得很贵 不划算 但没有相 到,纵然一日三餐都是山珍海味,到明天早已是酒 肉穿肠,与你毫无干系;但若是一本好书,则会受

温总理在世界读书日上曾经说过:"一个不读

学会冬猎的最好方法还是"学"。古人云,二十 弱冠,十五志学。眼下滨农虽已一只脚迈人了国内 行业前五强,但屈指一算,连弱冠都不到,正是志学的年纪,唯有倾力拼学才能走得稳健。当年明朝 开国皇帝朱元璋接纳儒士朱升"高筑墙、广积粮、 积粮、缓称王"也一度成为支撑众多企业度过危机

富領 ib·我们的 云 带 id 式 是 不 是 法 到 了 是 优 ? 还有哪些阻滞点?管理体系有没有建立起来?工作 流程有没有一脉贯通?俗话说,通则不痛,痛则不 通。流程上的一个阻点,都会导致整套经营模式的 亚健康。因此我们必须通过精细化管理打通企业 的任修一脉 建立从供应商 到易工 到一顶顶的 丁作流程,到市场,到客户的良性循环,让我们赖 以生存并发展的这套运营模式里始终流淌着有氧 的新鲜血液,建立起既能在太平日子里匀速向前,



材的光阴明灭之中,不觉间已、家长"领导力缺失"的表现。 人生角色与话期的转换。

→时、无一例外都会聚焦干关干

却家家有着相似的烦恼。

(大学年度) 1199年12年 (東京 1199年) 129年 (東京 1199年) 1 彼时的经验跟此时的事件早已毫不搭调。

对于我们大多数人来说,工作是为了满足人类最美。事们热情的反应,就会被热情的回应所感动,觉得全身充本的需求,可以提高自己的生活质量。我们如果把更次想,满了力量,就会越来越喜欢自己的工作,所以我们学在工 值。前段时间看了一本《快乐服务》,感触挺深。书中女主 人在工作中都快乐起来。 公凯瑟琳 20 年如一日,在一家知名企业从一名销售人

也特别有一份成就成,并且会为自己赢得更多的朋友,这的,你想工作是快乐的它就是快乐的。

坦诚相待。发自内心的对待每一个同事,就会收到同 过生命中的每一天呢?

一让好书替你说话

偶遇一本小书,读来爱不释 心去和这个成人的世界接轨,有许多成长的困惑与烦恼 推荐给需要它的朋友们。 正以潮水般涌来。此时,家长的义务是解围和疏通,而很时间如一座森林,穿行在一 多人却无从下手,其至烦恼抱怨孩子不懂事,殊不知正是

送走了四十岁的时光。从孩提时 前两天,偶遇一本好书,解除的正好是身为家长的尴 期的童趣焕然到今天星点残存的 脸——《进入成人世纪的9个密码》。小书不厚,却字字珠 節心未泯,其间完成了许许多多 玑;万千真理,娓娓道来。九封小读者来信,很容易跟孩子 的心同频共振,一次次唤起孩子的共鸣;九个相伴而生的 不觉间,朋友小聚、同事闲聊 密码,又把孩子的心结一层层打开,滋润着孩子的心田。

小书图文并茂,从生命的起始开始,引导孩子如何关 孩子的话题,大家的烦恼很多都 注生命价值、探索人生意义、活出快乐与活力,减少生命 来自"孩子大了,越来越难沟通"。家家有本不同的经书,的耗费,提升生命的乐趣,不知不觉问把一份爱与能量氤 氯开来。当你跟孩子沟通遇到障碍之时,不妨与孩子共读 却承来有自稻和的烦恼。 当我便康子无赖时,就会想到将心比心换位思考了,共享,让日本静欲说话,让并非静然被洗涤,采引导孩子 是很多人想我们今天是父姐,昨天曾经是孩子,于是就凭 的和谐成长。这九个密码分别是,给命的奥秘。梦想的真 着自己当年废孩子时的感觉来精励今万场亲子,张不知,相 德雅的"废弃"在哪里,你必得这个两个刑好。 友妹 或许事件类似,或许情境雷同,但时代背景已经变换了,通行的社交护照、叫醒成长的噩梦、你为什么宽恕、投资

此不赘言,好书做伴万里行吧。还是作者说得好:希 在告别童年;孩子在沉默,说明孩子正在以一颗懵懂之 望通过此书,能把我们的爱,传递。《企业文化部 咸者芬》

- 快乐工作 -

得高一点,就是为社会奉献我们微薄的力量,创造自身价 作中寻找快乐,将快乐工作精神传递给他人,让我们每个

拥有一种快乐的工作观。其实生活赋予每个人的成 员做起,一直做到经理职位。在工作中以自信、坦诚、一颗 功机会是同等的,只是人们所处的心态不同。很多人在工 快乐心对待每一位客户和同事,真正把客户的利益放在 作中找不到快乐,问题就出于他们只求结果,而忽视了 悟到,把工作当成一种享受,对工作充满热忱,就会对工 投入,投入进去了才能享受到工作中的快乐。每天清晨起 作有所期待,同时达到我们想要的工作结果,从而产生自 来照着镜子告诉自己,要保持着愉快的心情,并开始对新 豪感。同时在工作中,经常换位思考,有时为他人做嫁衣 的一天美好的展望。因为如果你想天是蓝的,天就是蓝

- 人生不设限,活出自己的幸福



撑一天、一个礼拜、一个月,再多撑一 度青年"的荣誉称号。 年吧,你会发现,拒绝退场的结果令 力克·胡哲的读者留言板上有这样一个留言:看到像 得不像话的生命体验》

梦想的时候,当我们对那些失误耿耿 怀就会错失快乐,过分执着就会错失成长途中的美景。

于怀时, 当我们只顾追逐功名利禄而沉洣时, 我的朋友, 1在大声地宣扬:我真是幸福得不像话。

自己不愿意正式这个事实,10岁之前曾三次想自杀。而 彩万分。 板、游泳、冲浪、听音乐、打高尔夫、做演讲、跟许多人拥抱 精彩的故事。看看力克·胡哲、我们有什么理由不去努力。 等等。就是这样一个没手没脚的家伙,突破生理上的重重 创造一个独一无二的精彩人生呢?(企业文化部 王勤勤)

如果你正打算放弃梦想,请再多 限制,活得神采飞扬。他甚至在 2005 年获得"澳大利亚年

人惊讶。只有拒绝再试一次的人才会 他这样的家伙都可以这么快乐,我不禁怀疑我对自己到 被打败。——《人生不设限: 我那好 底有什么好不爽的? 我干吗觉得自己不够魅力、不够有 趣? 这个没有四肢的家伙活得这么开心,而我的脑袋竟然 当我们因一时的得失而斤斤计会有那些无聊的想法!是的,朋友们,斤斤计较就会错失 较的时候,当我们因毅力不够而放弃了幸福的感觉,放弃梦想就会错失的成功的机会,耿耿于

在《人生不设限,我那好得不像话的生命体验》这本 可知道,在遥远的澳大利亚有一个叫做力克·胡哲的人 书中,力克·胡哲向我们展示了他不平凡而艰难的生命体 验。他觉得痛苦的时候,就会想到比他更痛苦的父母亲, 力克·胡哲生于 1982 年,身患海豹肢症,是个没手没就会想到世界上那些正遭遇各种磨难的人们;面对充满 脚的残疾人,但他勇于面对身体残障。创造了生命的奇、挑战的童年,他感恩自己所拥有的一切,不会一直注意他 迹。就是这样的一个家伙,他向这个世界肆意宣扬;"我真、所缺乏的东西。感到怀疑、害怕的时候,他会走出自己的 幸福得不像话。"刚开始,看到他这个样子,他的父亲吓 角落,主动接近他人;融人人群后,他发现自己的演讲竟 一大跳,其至忍不住跑到医院产房外呕吐;他的母亲也 然可以帮助别人时,毅然走上了演讲的道路。他用自己真 E法接受这一残酷的事实,直到他 4 个月大才敢抱他;他 实的体验鼓励我们"没手没脚,没有限制",他照样活得精

>天,他完全过着完全超乎我们想象的生活,他可以溜滑 每个生命都是不朽的传奇,每个传奇背后都是一个

- 找到适合自己的"干法"

i极其认真地过好每一天"。那么我们应该怎样做才是认 方法及花费最短的时间来完成工作。不管是顺境也好、逆 真地过好每一天呢?稻盛和夫先生在《干法》中告诉了我 境也好,不管自己处在何种境遇,都要抱着积极的心态朝 7答宏,那就是工作。

亚当与夏娃为了赎罪,为了得到食物,他们不得不怀 舌的意义,提升人的心智。

f,提升我们的心智,增强我们的能力。

乐干、想干、能干、会干,这是我们做好工作的四大步 欣慰是其他人无法想象的,也是无法用语言表达的。 骤。首先我们要有乐观的心态,愿意去工作;遇到比较棘

稻盛和夫先生在《活法》中,说讨这样一句话——"必 能力夫干好;在以上三步的基础上再想办法,用最简单是 前看,任何时候都要拼命工作,这才是最重要的。

全身心地投入到工作中,使自己喜欢上自己的工作, 或当实就是为「新闻,为「特别情况,他」不停不怀。至本小地区人到工作中,但自己各来工自己的工作。 着新者的心情就受劳动。"劳动是各役"这个形式直播。 持续为力,人只要把全部附近人会用上中,就会能觉时 和夫先生是不同意的,他认为劳动水身虽然艰辛,但是却 间过得限快,长比以往,从"献金发现目身的战鬼难少了 能够带来半世之后的客馆感告日秦逸"。能够比入明白生,很多,能够心情也会完全。全部附方都处入到工作中,难 天在工作的闲暇时间进行自我反省,进行自我勉励,好的 学会正确对待工作中所遇到的困难与挫折,我们要 继续优化,养的进行改进,有利于自身工作能力的提高也 怀着感恩的心态来面对,这些困难与挫折是我们生活中,就没有空闲时间发牢骚了,长此坚持下去,就会发现人的 的精神食粮,日复一日的汲取营养,能够丰富我们的阅 人格也会有所提升。当一个人把全部的精力投入到一件 棘手的工作中去的时候,工作一旦成功完成,那中成功的

工作快乐, 快乐工作, 不要把工作看成是自己的苦 手的事情在思想上契摆正态度,想要去干好,在乐干与想 难,要用感恩的心态来面对它,只要你全身心的面对它 于的基础上还要根据自己的实际进行分析。确定自己有 它便会给你曾想不到的效果。 (一分厂 毛蘑藤

岗位,每个人都需

要一个讨程来完成

日受压到吊工的体

恋 讲人流か見ま

人生道路的--次台

云转折。同首五

月前,那些焦躁

不完的日子 他能

经过十月年的事業

苦诗 我终于开始了我

的工作生涯,终于有机

会将自己的专业知识结

到了各位同事们扎实干

练的工作劲头, 认真负责的工作态度,竟

与风发的精袖而貌:看到部门领导与各个

安白空切的存流 沦讼业名 咸恶了到这

个部门差好的发展空间, 看到久个司机师

傅们举止文明地取发货单,亲切礼貌地道

谢,由衷感到一阵阵温暖;看到车上整齐

摆放的包装物拉出去,心里暗暗为整个企

业祈福,希望销售利润一年高过一年。看

到部门领导去外地考察学习, 取其精华,

不断承优 白新 一定会越来越好。严谨的

丁作流程, 各部门秩序井然协融诵交汇

编者按:果戈理说"青春之所以幸福,就因为它有前途。"今年我公司入职的大学生们经过系统的培训、分流,也都找到了适合自己 的发展空间。几个月来,大家有途惘,有快乐、有感动、有反思、有拼搏、有奋斗,在溶农这个人生的舞台上,既有汗水又有收获,绽放着 新征程新起点

勤思多练迈向成功

我的工作我奋斗

明确的公司——山东滨农科技有限公 竞争对手淘汰的。一定是被你的用户所

不见经传的小厂发展到了占地面积 1000 淘汰,只有一个原因,那就是企业产品不

争力.

三个月过去了,我深深地体会到了 至于自己,我也有了新的转变。

融入团队是成功的基础。工作以后 工资就够了,努力做的目的就是赢得同

才知道,在学校那种我只要对自己负责 事和老板肯定,因为公司不只是我一个

的哲学是不恰当的。一个人不能完成大 人。现在,我觉得我所做的一切工作,



要做一名优秀的农药研发人员,必须得

着更加优秀的日标吞进! 态度决定一切。在工作中遇到这样 有太多抱怨的人。

标接近一天。不要把太多时间花在并不 功一定属于我们。 (科研所 王 东)

场策略有了更加深刻的认识。

社会职场...

校的阶梯教室里我 生负责。

观看了淀农的介绍

努力学习专业知识。工作需要决定 吉和谐的团队, 了理论知识的学习方向, 只有掌握扎实 表字 表 能遇到 的专业知识才能更好地做好工作。要刻 t我们新品工 苦学习工作所需要的专业知识 争取互 关怀备至的领 日做到一专多能,提高综合能力,满足公 异和热情亲切 司的发展需要。作为一名农药市场信息 的同事。入职时 调研人员,尤其需要扎实掌握农药学、植 间虽短,我深知 物保护学和市场调查等专业知识。

多请教、勤实践。纸上得来终觉浅, 从小事做起,从工作中的点滴开始,扎实 绝知此事要躬行。市场调研工作实践性 这几个月中,我看 掌握农药学和植物保护专业知识,一步 很强,只有在亲身实践中才能真正掌握 我的这种努力的进取心将会使我更有 个脚印的做好工作中的方方面面,向 要领。在工作中,要加强与同事的交流, 多请教,汲取经验,加快讲步。

工作以来,我一直在思考,思考工作 职培训活动, 计我感觉到集体的温暖 那样的困难是必然的,要正确对待这些 中所需要的知识和技能、思考如何才能,组织的关怀和滨农人欣欣向荣的活力 困难,要想法设法去解决这些困难,而不 将工作做得出色、思考自己的不足和如 为了对新员工的进步提供了有利条件 是毫无意义的抱怨。我认为成功永远是 何弥补这些不足。同时,努力学习专业知 实施"导师带徒"活动,使我们都在公 属于那些不怕困难、勇于解决问题而没 识和技能,争取早日能胜任工作。不积硅 领导及老职工的关心和帮助下不断。 步,无以至千里;不积小流,无以成江海 明确目标,坚定不移的努力。制定长 要发扬不怕困难的精神,从点滴小事做 期和阶段性的工作学习目标,将目标转起,认真扎实地做好工作。我相信,只要的新员工,尽管在过去的工作中积累 化为每日的具体行动,每过一天,就向目 脚踏实地的工作,认真做好每件事情,成 一定的相关知识,但刚进入公司,难免

对我来说 2011 需经过数十道乃至上百道的工序才能加

片。那时候我知道 有破产的行业,只有破产的企业,一个企

我作为一名刚进人全新工作环境 不是有些力不从心。 为了能让自己尽情 讲人到丁作状态和话应丁作环境,我和 极学习工作中所需要的各项专业知识 有问题及时请教同事,努力提高自己的 年是值得纪念的一 工完成,中间只要有一道工序出错就会 业务水平。这段时间我学到了很多9 年,这一年我结束 导致产品验收不合格。也许开始的时候1识,自己的技术水平也得到了很大根 「求学生涯进人了 只是小小的瑕疵,但"千里之堤毁于蚁 升,过得非常快乐和充实。在这里,我要 穴",只有对企业负责、对自己负责、对自 特别感谢在这段时间帮助过我的领导 四月底,在学 已做的事情负责的人,才会对自己的人 和同事,正是因为有了他们无微不至的 关怀和不厌其烦的指导, 才il-我从那种 持续创新是企业发展的源动力。没 紧张的情绪中解放出来,使我尽快地流 应了环境 全身心地投入到了工作:

和成长

充实的职场生活而渐渐淡去,取而代。

了除草剂行业里有一个锐意进取、战略 业如果被市场淘汰出局,并不是被你的 中 社会在不断发展,市场也在飞速等 司。仅仅用几年的时间,滨农就从一个名 抛弃。为什么一个企业会被自己用户所 化,挑战亦在加剧。我不仅要发挥自! 的优势, 更要通过学习他人的经验, 余亩,拥有员工几千人,实现年销售额13 能满足用户的需求。随着市场竞争的日 提高自身的素质,完善自我。滨农的外 亿元的大公司。进入滨农的日子,从公司 益激烈,产品的更新也越来越快,无论是 展目标是宏伟而远大的,公司的发展就 安排的人职培训与拓展训练中,我对滨 产品的研发还是工艺的更新,甚至是操 是我们每个人的发展,我相信我有能力



2011年7 4日、吡虫啉协作 组 2011 年第四次 工作会议在北京 召开。近 20 家协 作组成员单位的 宫巨管理老, 技术 布雷人,以及中4

两个月的时光悄然离去, 当初的情 些的同事计座:坐着的同事也都全线

政策方面的支持 有人牵挂的漂泊不叫流浪;有人依 境效益和经济交 益以及对全行业

●女伙姿団 由小农药企业 身陷冬香闲谱

证明年 面临 **鯨西农化厂**类 似遭遇的,还有天 进河47 四川 湖 南、江西等地多家 农药企业。它们都 和沙坛上 发出结 计市田改小生 证 并陷重组多有 に、旧か計集中 "申隹" 並不多

的是一颗努力进取与拼搏的心。我相信 激情地投入到工作中去。 十眼甲 这种现象 刚进入公司 公司安排的新品工 的出现绝非偶然 在这两年,周内公 多由小农药企业

> **悠集山倒闭** 国产杀中剂 陷入併谷

田季不田 讲 产品冲击愈发 属列县不少企 55_石石田学学 人 以本,我国杀中等 市场消费量比约 年减少约三成,辛 帝確、三唑磷、 中单、障略器, 計 量下路40名 进入 9月后, 杀虫剂传 **邓将讲一步下挫** 持续低迷。截至日 前 代表性产品 **赊至 450 元 /** 立, 比去年同期

胜 20%左右, 并与

盐原药的价格"

全国吡虫啉

工作人员共30 €

人参加了会议。中

国を結て业場と

副秘书长曹承等

对国家工信部为

[2010]104 是) 於

"17 个重点行业的

行方案"中有关农

药生产的内容进

行了深入解读,

析了清洁生产技

术的可行性、国家

农的企业文化、发展历程、战略愿景、市 作的变更都可以让一个企业更加具有意 把握机遇,与滨农一起迎接更大的技 (科研所 魏洪飞



专家和中国农务 工业协会的领导

油和月饼。还记得运月饼来时在窗内 份物的给予, 更代表了公司领导对我们 的关心、让我们这些身在异乡的人倍属

新突破 新发展

随着 2011 年桂北市场 了产品的宣传、推广和铺货力度,一天的铺货量达到了千件以 当售工作的圆满结束,桂 上。 北市场核心客户柳江农技

成为滨农实实在在的黄金经销商之一

谈到 2011 年市场销售,并非一帆风顺,柳江农技服务公 这些产品。" 司总经理覃志仿对此中的艰辛深有体会。

格,扁取市场份额。对此,覃总沉着应对,通过下乡了解市场情缺,那就要研发新的产品。 况发现其他公司的产品也是价格高铺货少后,给员工打气: 进入五月份,我公司业务经理与柳江农技服务公司一起加大 续独占鳌头。

专访柳江农技服务公司总经理覃志仿

■经销商図孚

今年市场上出现的问题特别严重,天气干旱、市场混乱、贫 服务公司与我公司的合作 效不佳、打不死草等情况严重影响了产品的推广和销售。覃总 有了大的突破。首先,甘蔗田产品销售突破3万件,相比去年 和公司员工一起积极应对,取得了较理想的结果。柳江农技服 增长了13%,已成为桂北市场第一品牌;其次,销售总额达到 条公司在覃总的领导下,市场操作成功,每年都有一个新的进,使会议流程更顺畅,细节更完美,产品宣 890万. 超縮完成公司制定的任务。第三、今年产品结构做出 步。从2005年合作至今,柳江农技服务公司已成为我公司在 传更到位,我们研究了一套会议流程方 调整,加大了利润产品的销售,销售利润比往年高;第四,在今 该地区的战略合作客户。该到与浓农的合作,冒点对我公司给 年产品销售异常困难的情况下,柳江农技服务公司依然在七、予高度评价。覃总说:"我公司的发展离不开山东滨农科技有 月份结清货款,并投入预付款 400 余万。柳江农技服务公司已 限公司的大力支持,滨农牌系列产品质量稳定、效果好,产品 在当地已形成一定的品牌影响力,特别是蔗超、忘锄、亿美思 们当初的预测数量。

在当前农资市场持续低迷、产品同质化严重的情况下,市 年初市场刚刚起步时,产品价格上调,致使很多零售商的场异常难做,但是覃总对未来市场充满信心,覃总说:"市场难 销售积极性大大降低 栗焦霞都外干观翅状太。到 4 月下旬,做不假 但还具有发展空间的 这需要我们的共同会作,公司 柳江友技服多公司完成市场铺货不到 4000 件,相比去年同期,产品需要不断更新。有些计能用产品已经不适应市场,将被市、的终端案户。提前与重占案户沟通、结合 隆低了30%。当时可急坏了公司员工、纷纷建议降价产品价 扬所淘汰、例如蔗露、金蔗露、甘蔗乐等产品、为填补市场空

覃总表示近几年与我公司合作非常顺利,双方实现了非 一定要沉住气、稳住,如果我们现在降价的话,就打乱了我们 赢的良好目标。同时对明年市场合作充满期待,希望在我公司 全年的销售规划,价格没有最低只有更低"。市场总是要动的,的支持下再上一个台阶,希望我公司产品能在柳州市场上继 (销售七分 王洪唐)

整个推广销售过程持续了80天,我们打了一场漂亮的研

的过程中,尽管有很多的困难,但我们已成功将玉米田产品打

(销售七处 张 冬

· 鼓作气打硬仗 ——记广西乐业县玉米田产品推广销售

2011年市场销售、对于每家农药企业来说,可谓惨淡经 田间地头广泛宣传,让农民了解产品的实验效果和特点,引导 · 市场 - 而厂家 公多、竞争激烈、销售方面困难重重。为了能 大家购买公司产品。 在竞争日益激烈的环境下生存下来,各大公司都在不断地推 进入销售旺季,我们制定了终端拦截方案:找出重点乡镇 的集市日期,推广员每人负责2-3个乡镇的重要零售商,实行

陈出新,大搞宣传、推广以及售后服务。 今年我们在广西省百色地区开展的玉米田产品"试站店销售"终端拦截。只要农民需要玉米田产品,我们首先推,客户数量和预测的销售数量,预算出会 一销售"模式,取得了欣喜成绩。

3月份开始,我们在南宁省级代理的带领下,进军乐业县。产品,农民也易于接受我公司产品,形成了买卖双赢。 在与具代理控制后,我们了解到当地的市场情况和作物种植 结构,初步规划出产品通过田间试验、乡村推广、终端拦截三 仗。在这段时间里,我们充分发扬滨农人不怕苦的韧劲,顶着, 步走的销售模式。

给售前期 我们兵分两路,扩大产品宣传力度。一路上山、常常带着白天的疲惫、赔着修托左在盘山泥路上水仓行。星半便 配合素售商做用间试验、观察用药效果、用实实在在的效果说《悬我们的前阳灯、阳亮了我们前进的山路、也阳亮了产品的销 明问题。我们严格按照试验产品金苗想和淀农先玉的使用说 售前署——三元复配,独领风骚。有的时候,为了做田间试验。 明并结合当地的用药习惯来进行实验,同时用标牌标明滨农 我们常常走在陡峭的山路上,有的田地边缘紧邻着悬崖峭壁, 牌产品。另一路下乡配合县代理放电影做产品的宣传推广,使对不熟悉地理环境的我们来说,这些路途非常危险。宣传推广 滨农品牌深入老百姓心中。

销售中期,利用农民在田间种植农作物的时间,我们来到 人空白市场,完成了预期销售目标。

质量诚信双赢 打造安全包装



技术服务都给予全力的支持和帮助。

优先采购权,扩大采购量,及时间款等方面的帮助

化"专利技术的企业。

江苏龙灯博士 第二,提升技术含量,建立信息共享机制。双方建立了信 整包装材料有限公 息共享机制,及时反馈市场变化情况,实行淡储策略,争取双 司是一家专业生产 方库存最小化,共同应对风云变幻的市场形势。在竞争日益激 100ml-30L 各 种规 烈的塑料包装行业,我们同样面对国内民营塑料包装企业的 格的氟化高密度聚 竞争和影响,这些企业具有低成本及产品灵活的优势,而且企 乙烯、普通高密度聚 业数量在不断增加。在这样的环境下,公司不断采用新的原材。 乙烯容器、聚对苯二 料及新的技术,不断提高产品的技术含量,以卓越的产品质量 甲酸乙二酯(PET)去满足滨农的要求,提高其包装形象和包装质量。

和多层共挤容器的塑料包装企业。公司全套引进德国的吹塑 第三,强化服务,全力满足滨农需求。针对农药包装行业 设备,控制精良,测试设备齐全,是亚太地区唯一采用"在线氟 的技术特点,内装物比较复杂,而且每个厂家的配方区别很 大 对句法的技术要求比较高 使用和操作且有一定专业性的 我们与山东滨农的合作始于 2004年,那时滨农科技尚处 特点。滨农科技提高了大部分产品的母液,我们从产品研发开 起步期,在国内农药行业中知名度并不高。短短数年间的合始,进行相容性实验,确认包装是否适合。在使用过程中,服务 中,我们见证了滨农科技的成长、发展和壮大,双方的合作 人员参与现场生产线的调试,包括灌装、贴标、上盖、封口及装 箱等,对每个环节,服务人员都要进行认真的考察,从不放过 回首过去,双方求同存异、和而不同。合作双方,有的想求 每个影响使用的细节。我们定期收集滨农的使用信息及进行 1,有的要存异,各方强调的重点不同。怎样才能将各方聚拢,满意度调查,对产品不断优化,力求使用上的完美。还建立了 并引导大家实现最终目的。尤其是在利益关系错杂的商业社 即时反馈机制,对于滨农提出的任何问题,我们在限定的时间 会,"和而不同"需要很高的境界。首先,合作双方要坦诚相待,内一定会给予回复。

不能基底作假 子虎乌有 更贴在对方的角度老走问题。其次, 第四 帮助流农科技制完包装物标准 提升企业核心音 合作中建立一套应对危机、处理危机、解决危机的机制。正是 家标准、行业标准的讨论及制定,曾经参与《乳油农药包装》国 本着这种合作的态度,我们与滨农科技建立了良好的沟通机 家标准的制定。2007年,作为专家组成员,我们在佛山参与 制和危机处理机制,才有了一个美好的开始,才有了以后继续《包装容器塑料农药瓶》行业标准的修订。2008年在南京参与 《聚乙烯吹塑容器》国家标准的修订。基于这些方面的经验,对 把握现在,两者会作共富共谋发展。与淀农会作的过程。于淀农科技包装物的制定标准,我们给予大力的支持,防劳3 ,我们一直看好滨农科技的发展势头。无论从产品价格还是 质包装物流进滨农科技,损坏企业形象,造成不必要的损失。

展望未来,双方信心满满,豪情万志。双方先进的技术和 第一、提供竞争力的价格和强大的资金支持。我们保证经过多、完善的管理系统、尽需尽力的团队、和谐的企业文化、都 实农科技以最低的市场价格,强大的资金支持,提高其产品市 为公司的长远发展提供了坚实的基础。我们将与滨农科技长 场竞争力;做为战略合作伙伴,连农科技给我们同等价格下的 期合作,提供更加完美的包装解决方案及技术服务。携手淀农 样,所谓"运用之妙,存乎一 科技, 共创美好未来! (负装部 张强采稿)

如何做成功的会议营销

今年3月20日,是山东滨农科技有 限公司与广东洪江市植保站绿欣农药经 营部召开新产品推广会的日子。为了这 · 天, 我和湛江的经销商可没有少费心 思。从3月初就开始筹划这次会议。为了 室。事实证明我们取得了巨大的成功,参 会的终端安白由有 82% 参与亚扬克货 平均每人定货数额达 7600 元,超出了我

准备阶段:事无巨细,亲力亲为,保 特兄弟的耐心。

①前期预测:根据产品的特性,确定 出话销的区域, 在目标区域筛洗出合适 他们的意见,了解他们进货的积极性,预 --个铅生数景

②药效示范实验: 邀请当地比较权 威有号召力的终端客户一起做产品药效 示范实验,让客户看到真实使用效果,放

③确定会议产品促销方案:产品促 销方案分为两种,一是现场促销,分三个 级别,初级是凡参会者均有纪今品,由级 县现场讲货享受赠货奖励, 高级是现场 进货者参与抽奖活动:二是整季促销,即 累计销量给予奖励。

④费用预算:根据需要邀请的终端 淀农产品。经过一个月的终端拦截,要售商乐章销售我公司的 iV的费用

⑤准备相关会议材料:包括产品介 绍材料,开会当天在会场展示的样品,产 品宣传画,条幅,会议激请函,由版,投影 烈日,冒着风雨,一路前行。有的时候,为了下村放电影,我们,机等。

> 组织阶段,这是会议最重要的阶段。 需要十足的细心。

①考察确定会场和招待酒店。注意 会场和招待酒店一定要符合会议的档 次;会场和招待酒店要距离很近,最好是 一家单位;与会场和酒店的部门主管商 谈确定好细节.

②联系相关单位领导, 如农业部门 技术专家,邀请他们到会给予产品使用 技术方面的指导,这样更能得到终端客 户的认可,

③请参与做药效示范实验的客户提 前准备会议发言, 主要介绍产品药效示 范实验的情况,增加可信度和说服力。

④提前十天给参会人员发送书面激 请函和产品说明书,并详细介绍会议流

⑤妥酚会议纪今品和农品

实施阶段:这是会议的关键阶段,直 接冲完了会议的效果 必须展现百倍的 执心.

①召开所有参会工作人员会议,分 配工作,确认大家对自己的工作事项领 会无误;在会议的前一天布置好会场,检 查灯光、音响、投影等设备是否正常;检 查产品样品和纪念品、奖品的摆放,摆放 位置要在主席台的两边,方便参观取阅。

②会议开始后,按照事先预定的会 iV 流程字施各项环节, 注意维持现场秩

③根据现场签订的合同,安排有条 件的客户到仓库提货。

善后阶段: 应在会议后第二天马上 实施, 以尽快的速度把客户的所有定货 和相应赠货按时送达。

会议营销对现在的农药行业来说, 是最常用的方法之一, 也是最实用的产 品推广方法, 在应用中被不断的创新和 发展。其实只要对一种方法达到了运筹 帷幄的程度, 就会在运用时创造出新花

伸服 各环节整体 上提高了工作效率和服 务质量, 也增强了物流服务水平降低了物 流成本。 结合所学的专业知识,现在的社会发 展前景,我觉得物流业有很大的发展潜 能。根据一些企业的成功案例分析,我觉

得承包或者自营仓库是一个企业提高服 务质量的好办法,承包给第三方物流成为 当代企业物流的主要运营模式。当然我们 也存在一定的不足 像法输口不能控制格 量误达目的地, 运输户不能很好的履行合 同约定,特殊物件不能合理宏排,少量货 物运费较高。这些问题也时刻影响着顾客 满童度和物流服务质量和水平。这种情况 对各个运输户的实时考核就显得尤为 重要,加大对承运方的有效管理,实行严 格的常罚制度在减少损失的同时也有利

干双方的深入分展。 **合理宏排车幅调度** 宏型伝輸合理 化,促进信息畅通,进行计划协调有效管 理,提高企业绩效,促进部门更好地发展,

也是公司上市推进的潜在动力。 (物流部 王志伟) 淡农人积极开放、严肃大方的精神面貌。 前,我确实认为我所做的,对得起自己的

得在学校时的那股 的使命,而团队正是一个取长补短的最 际上是在为自己以后的路做铺垫。在水 热情. 记得那时候的 佳方式,团队成员间能够学到很多东西。处理方面,我可以学到很多东西,学习周 16. 记得那时候的 我们在团队中虽然会遇到很多问题,但 围同事的长处,弥补自己的短处。三人行 自己恨不得一路出,是只要有团队的精神在,一切的一切都必有我师,择其善者而从之,其不善者而 门就要征服世界, 会迎刃而解。 都收归囊中的

可是现实跟理想终究还是有差别, 作了,迷茫了。不知道自己该做些什么,找 不到一个做事的起占 一切工作都思得官 日和不知能排。就管具做了也不知道自己 做的是什么,成份技术含量跟普通工人没 十么差别。似乎曾经学的专业知识一文不 值,甚至怀疑自己,我能做什么,我会做什 .我将来能有什么成就。带着这些困惑 些脚后的线,虽然弯曲但是却有意义,有 求,我既感动又觉得有压力。常感动于他 正确的处理方法,出色地完成工作。 价"的历练,这段经历也将是我,是每个新 相当的差距。 (科研所 刘大权) 办法的时候,我才发现在大学所学的专 的未来!

承担责任是成功的保障。一个产品 的东西。

融入团队超越自我 来 业知识是多么微不足道,如何把理论知识 我却感求。

家 发 虽是刚刚毕业的本科生,但是在实际经验 都会排队,一切显得那么有秩序那么和 展前景 方面还有很多不足。这就要我们迅速转变 谐。 广阔、管 角色来话应新的环境、谦虚向他人请教、

和迷茫,一天又一天,慢慢摸索着,成长,理机制科学、企业文化优秀、工作氛围愉 学会思考问题。时刻保持清醒的头脑。认,是我第一次在外面过,公司给我们发 着;慢慢学会着,成长着;慢慢独立着,成 悦的大公司的非凡魅力。看到身边爱岗 真做事,三思而后行。当认真成为一种习 长着。从一个个小起点、用点拼凑出了那 敬业的同事,看到他们对事业的不倦追 惯的时候,不管是做什么事情,总会找到 首聚齐观望的喜悦,这不仅仅代表了

世界主宰者"到社会的耕耘者,放低"身」他们相比,离一名优秀的流农员工还有 聚集着能量,孕育着生机,充满着希望。相 温暖 信在这个充满力量的团队中,我会更加茁 步入社会职场的人的宝贵财富。平淡没什 工作中,我感触最深的就是知识上、壮的成长,我也相信我们这股新鲜的血液 靠的哭泣不叫悲伤;有人分担的忧愁不 么不好,只是平淡千万不能让自己过得平,的不足。在做实验、分析数据,思考解决 会为底农创造更大的财富,书写更加辉煌,叫痛苦,有人陪伴的中秋——他乡月 (科研所 汪海静) 明。

改之。只有虚心,才能够使自己去领悟好 (科研所 朱志朋)

滨农科技有 限公司,心里怀有一丝不安,因为我不 "解这里的人、这里的事,一切对于我 本道都是个未知数。

恐与不安消失了。同事间像兄弟姐妹一 间不长,对自身的不足,也对自己提出了一定的要样,每天上下班坐班车,总有人给年 端正态度,认真工作,加强学习。我们,站着的同事拿包,每天去食堂打饭大家

